

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор

А.Р.Вагнер

2024 года

Отчет по самообследованию
филиала ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»
в г. Нижневартовске
за 2023 календарный год

Отчет обсужден на заседании
Научно-методического совета
университета
« 15 » апреля 2024 года
протокол № 4

И.о. директора филиала
М.П.



Е.А. Манина

Нижневартовск
2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|----|
| 1 Общие сведения об образовательной организации | 3 |
| 1.1 Историческая справка | 3 |
| 1.2 Программа развития филиала | 3 |
| 1.3 Организационная структура и система управления филиалом | 4 |
| 2 Образовательная деятельность | 6 |
| 2.1 Нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности | 6 |
| 2.2 Реализуемые образовательные программы | 7 |
| 2.3 Организация образовательного процесса | 8 |
| 2.4 Качество подготовки обучающихся | 12 |
| 2.5 Обеспечение образовательной деятельности | 20 |
| 3 Научно-исследовательская деятельность | 23 |
| 4 Международная деятельность | 27 |
| 4.1 Участие в международных образовательных и научных программах | 27 |
| 4.2 Обучение иностранных студентов | 27 |
| 5 Внеучебная деятельность и воспитательная работа | 27 |
| 6 Материально-техническая база | 29 |
| 6.1 Общая характеристика материально-технической базы | 29 |
| 6.2 Специальные помещения и помещения для самостоятельной работы | 30 |
| 6.3 Социально-бытовые условия в филиале | 30 |

1. Общие сведения об образовательной организации

1.1 Историческая справка

Филиал государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет» в г. Нижневартовске создан на базе учебно-консультационного пункта Челябинского государственного технического университета и начал свою работу в г. Нижневартовске в декабре 1995 г. на основании приказа ректора Челябинского государственного технического университета № 45 от 04.12.1995 г.

В 1997 г. Челябинский государственный технический университет был переименован в Южно-Уральский государственный университет. В феврале 1998 г. учебно-консультационный пункт стал филиалом Южно-Уральского государственного университета в соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования РФ № 484 от 23.02.1998 г.

Приказом Министерства образования и науки РФ от 09.12.2004 г. № 329 филиал переименован в филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный университет» в г. Нижневартовске.

Приказом Министерства образования и науки РФ от 23.05.2011г. № 1704 переименован в филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет) в г. Нижневартовске.

Приказом Министерства образования и науки РФ от 18.05.2016 г. № 591 переименован в филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» в г. Нижневартовске.

Функции учредителя ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» выполняет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Местонахождение филиала: 628616, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск, ул. Мира, д. 9.

1.2 Программа развития филиала

Основной целью деятельности филиала является развитие и совершенствование высшего образования в г. Нижневартовске и ХМАО-Югре при жесткой конкуренции других вузов.

Основными базовыми направляющими деятельности филиала являются: развитие структуры и направления подготовки выпускников; совершенствование образовательных процессов; взаимовыгодные отношения с абитуриентами; распределение и трудоустройство выпускников; развитие научных исследований; кадровая политика; совершенствование системы качества подготовки выпускников.

Для развития необходимо совершенствовать реализуемые направления предоставляемых образовательных услуг и постоянно осуществлять непосредственную связь с потенциальными работодателями для выпускников. Это позволит:

- узнать перспективы направлений, по которым производится выпуск;
- изучить востребованность выпускников на рынке труда;
- открыть новые востребованные направления с профилями подготовки;
- активизировать профессиональную переподготовку и повышение квалификации специалистов.

Подготовка знающих свое дело выпускников требует совершенствования образовательных процессов в филиале. Для этого было необходимо решить следующие задачи:

- целенаправленно работать по научно-исследовательской и образовательной деятельности в филиале;
- осуществлять постоянный контроль за обеспечением единства учебного и научного процессов на основе использования научного потенциала филиала для повышения качества подготовки выпускников через увеличение количества выпускных квалификационных работ, имеющих научно-исследовательский, инновационный характер, а также работ, представленных к внедрению;
- совершенствовать систему подготовки научно-педагогических работников всех кафедр филиала через увеличение численности аспирантов и докторантов и контроля за повышением квалификации преподавателей филиала и создание условий для их творческого роста;
- целенаправленно работать кафедрам и структурам филиала по ориентации прикладных научных разработок для удовлетворения потребностей регионального рынка;
- укреплять материально-техническую базу филиала путем закупок нового оборудования, компьютеров, программного обеспечения, пополнять фонды библиотеки, включая периодические издания, а также развивать внеучебную и воспитательную работу и прочие виды деятельности (по необходимости);
- систематизировать работу по довузовской подготовке в части организации в филиале площадки для проведения олимпиад по общеобразовательным предметам среди школьников города, активизации работы университетских классов в школах города при увеличении их количества и качества проводимых занятий, организации с обучающимися школ города циклов занятий «Школа одаренных детей» с проведением в их рамках мастер-классов;
- активизировать работу дополнительного образования по направлениям профессиональной переподготовки и повышения квалификации в рамках реализуемых в филиале направлений подготовки;
- продолжить работу по популяризации в городе лицензированных образовательных программ среднего профессионального образования, а в течение 2023 года - подготовить документы для лицензирования других специальностей, в которых округ испытывает потребность (38.02.06 Финансы; 40.02.04 Юриспруденция).

1.3 Организационная структура и система управления филиалом

Управление филиалом осуществляется в соответствии с Уставом университета. Общее руководство деятельностью филиала осуществляет ректор университета. Все приказы и распоряжения ректора, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми сотрудниками филиала.

Филиал является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)».

Деятельность структурных подразделений филиала определяется распорядительными документами Южно-Уральского государственного университета (далее – ЮУрГУ): решениями Ученого Совета университета, приказами и распоряжениями ректора университета, локальными нормативными актами, распоряжениями и.о. директора филиала.

По основным направлениям деятельности структурные подразделения филиала взаимодействуют со структурными подразделениями ЮУрГУ, выполняющими аналогичные функции в университете в целом.

По ряду отдельных направлений деятельности, например, таких, как прием абитуриентов, трудоустройство, научная деятельность в филиале не выделены самостоятельные структурные подразделения, однако по каждому виду деятельности созданы комиссии или назначены

ответственные за направление, которые работают в общеузовской системе и сотрудничают с подразделениями базового университета в рамках планирования и проведения основных мероприятий.

Органом управления филиала является выборный представительный орган – Совет филиала, утвержденный приказом ректора от 05.10.2021 года № 275-13/09, возглавляемый и.о.директора филиала.

Срок полномочий Совета филиала – 5 лет.

Совет филиала работает на основании полномочий, регламентируемых Положением о филиале, утвержденном приказом ректора от 31.08.2016 года № 425, а также в соответствии с планом работы, утверждаемым ежегодно.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет и.о. директора филиала, назначаемый приказом ректора университета и действующим на основании доверенности от ректора.

На основании целей, которыми руководствуется Совет филиала в планировании своей работы в учебном году, формируется план заседаний Совета филиала, проводимый ежемесячно в специально отведенный день – последний четверг месяца.

Спектр вопросов самый разнообразный, начиная от отчетов кураторов по работе в своих группах, заканчивая анализом процесса подготовки к предстоящей государственной аккредитации.

В филиале на достаточно высоком уровне находится организация делопроизводства. Созданный по структурным подразделениям график потока документированных процедур позволил повысить качество и организацию выполняемых работ.

Структура и органы управления образовательной организацией представлены следующим образом:

во главе структуры филиала стоит Совет филиала, возглавляемый и.о.директора. К руководящему составу относятся три заместителя директора: по общим вопросам, который является первым заместителем у и.о.директора по всем вопросам, далее - заместитель по УР, в подчинении которого находится учебно-методический отдел и кафедры, и заместитель директора по ВВР, в подчинении которого - все руководители кружков и студий и кураторы групп. Также имеется отдел бухгалтерии, которую возглавляет главный бухгалтер. В структуре филиала – учебно-методический отдел, административно-хозяйственный отдел, библиотека, служба по работе с кадрами, научно-испытательный центр, юридическая клиника и центр по переподготовке и повышению квалификации. Непосредственно учебно-образовательную деятельность осуществляют две выпускающие кафедры – кафедра «Экономика, менеджмент и право» (далее – кафедра «ЭПМ»): направления подготовки: 38.03.01, 38.03.02, 40.03.01 и кафедра «Гуманитарные, естественно-научные и технические дисциплины» (далее – кафедра «ГЕНТД»): направления подготовки: 08.03.01, 09.03.04, 09.03.01, 12.03.01, 23.03.01.

Планы заседаний кафедр включают основные вопросы, касающиеся обеспечения и организации учебного процесса, качества подготовки бакалавров и СПО, нагрузки преподавателей, организации и руководства практик и трудоустройства, научно-исследовательской работы студентов и преподавателей, учебно-методической работы и другие.

В филиале создан ряд комиссий, призванных улучшить качество образовательных услуг для подготовки высококлассного выпускника: учебно-методическая комиссия филиала, комиссия по оказанию помощи выпускникам в трудоустройстве, комиссия по профориентации, редакционно-издательский совет, приемная комиссия по работе с абитуриентами.

Широко развито студенческое самоуправление, главным органом которого является студенческий совет. Под руководством кафедр филиала и ответственного по науке создан совет

молодых исследователей, действующий на основании Регламента филиала, утвержденном Советом филиала (протокол № 1 от 28.09.2023г.).

На протяжении ряда лет хорошо зарекомендовали себя институт кураторов и старост, с ними ежемесячно заместители директора по УР и ВВР проводят совещания по всем вопросам, возникающим в процессе обучения.

2. Образовательная деятельность

2.1 Нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Университет совместно со всеми своими филиалами имеет бессрчную лицензию на право ведения образовательной деятельности от 06.12.2016 года, регистрационный номер Л035-00115-74/00096967, согласно чего наш филиал имеет право осуществлять подготовку по восьми направлениям подготовки бакалавриата:

40.03.01 Юриспруденция; 38.03.01 Экономика; 38.03.02 Менеджмент; 09.03.01 Информатика и вычислительная техника; 23.03.01 Технология транспортных процессов; 09.03.04 Программная инженерия; 08.03.01 Строительство; 12.03.01 Приборостроение.

В настоящее время филиал имеет Свидетельство о государственной аккредитации серия 90А01 № 0002928 (регистрационный № 2791 от 19.03.2018 года с приложениями №№ 4, 9,10). Свидетельство действительно бессрочно по всем направлениям подготовки бакалавриата, реализуемых в филиале:

- 08.00.00 Техника и технологии строительства (08.03.01 Строительство);
- 09.00.00 Информатика и вычислительная техника (09.03.01 Информатика и вычислительная техника, 09.03.04 Программная инженерия);
- 12.00.00 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии (12.03.01 Приборостроение);
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта (23.03.01 Технология транспортных процессов);
- 38.00.00 Экономика и управление (38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент);
- 40.00.00 Юриспруденция (40.03.01 Юриспруденция).

Два направления подготовки бакалавриата: 38.03.05 Бизнес-информатика и 38.03.04 Государственное и муниципальное управление поданы на исключение из лицензии как неперспективные.

Для ведения образовательной деятельности на основании законов Российской Федерации и нормативных документов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в ЮУрГУ разработаны и введены в действие Устав вуза, положения о филиале, кафедре, учебно-методическом отделе, центре дополнительного образования и другие локальные нормативные акты, разработанные и принятые в установленном порядке. В связи с изменениями в нормативной базе Министерства науки и высшего образования РФ, процесс переработки и создания новых необходимых для образовательного процесса локальных нормативных документов непрерывно продолжается. Так, например, были разработаны и внедрены описания образовательных программ направлений подготовки, включая рабочие программы дисциплин, рабочие программы практик, программы государственной итоговой аттестации, структура оценочных средств по итогам освоения дисциплины, фонды оценочных средств и др. Всё это способствует лучшему усвоению реализуемых основных образовательных программ.

В филиале была проведена работа по лицензированию образовательных программ СПО по следующим специальностям: 54.02.01 Дизайн (по отраслям), 09.02.07 Информационные системы и программирование, 08.02.01 Строительство зданий и сооружений. В июле 2021 г. была получена лицензия на ведение образовательной деятельности по всем трем специальностям.

Пока из трех специальностей реализуется только одна – 09.02.07 Информационные системы и программирование. Ведется работа по активизации двух остальных.

В 2023 году подготовлены документы на лицензирование еще двух специальностей уровня среднего профессионального образования: 38.02.06 Финансы и 40.02.04 Юриспруденция. Для отправки документов по решению этого вопроса в вышестоящие организации, пакеты необходимых документов предоставлены в головной вуз.

2.2 Реализуемые образовательные программы

Право ведения образовательной деятельности филиала предоставлено лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 06.12.2016 г. по 8 направлениям подготовки бакалавриата, а также программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка и повышение квалификации по профилю реализуемых образовательных программ филиала вуза). Свидетельство о государственной аккредитации №2791 от 19.03.2018г.

Основные образовательные программы (ООП) по всем направлениям филиала соответствуют требованиям ФГОС ВО. Содержание и объем часов, предусмотренных ФГОС ВО, полностью выдержаны. Дисциплины по выбору введены с учетом рекомендаций и нужд предприятий г. Нижневартовска и ХМАО-Югры и являются достаточно рациональными.

По состоянию на 31.12.2023 года общий контингент студентов, обучающихся по программам высшего образования в филиале, представлен в таблице 1.

Таблица 1 – Контингент обучающихся (без учета академических отпусков) - ВО

| Направление подготовки | Форма обучения | | | | | |
|--------------------------------------|----------------|-----|--------------|-----|---------|-----|
| | очная | | очно-заочная | | заочная | |
| | б | к | б | к | б | к |
| Экономика | 16 | 30 | 0 | 39 | 0 | 53 |
| Менеджмент | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 42 |
| Юриспруденция | 0 | 64 | 0 | 78 | 0 | 0 |
| Приборостроение | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Информатика и вычислительная техника | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 |
| Программная инженерия | 57 | 2 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| Строительство | 36 | 5 | 0 | 26 | 1 | 41 |
| Технология транспортных процессов | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 |
| Итого: | 150 | 99 | 0 | 150 | 1 | 259 |
| Итого: 2022 г для сравнения | 141 | 100 | 0 | 112 | 4 | 300 |

Таким образом, в сравнении с 2022 г. количество обучающихся на очной форме увеличилось на 8 человек. В 2023 г. количество обучающихся на бюджетной основе очной формы обучения увеличилось на 9 человек, на контрактном обучении - контингент уменьшился на 1 человека. По заочной форме общее количество обучающихся уменьшилось на 44 человек, в том числе по бюджету произошло уменьшение на 3 человека, а по контракту – контингент уменьшился на 41 человек. Контингент по очно-заочной форме увеличился на 38 человек по контрактной форме обучения. Бюджетных мест на этой форме обучения нет.

Общее число обучающихся в филиале по всем формам обучения увеличилось по сравнению с 2022 г. на 2 человека, при этом студентов, обучающихся на бюджетной основе стало больше на 6 человек, а студентов, обучающихся на коммерческой основе стало меньше на 4 человека.

Кроме контингента обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата в филиале ведется обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, представленного специальностью 09.02.07 Информационные системы и программирование в таблице 1.1.

Таблица 1.1. – Контингент обучающихся (без учёта академических отпусков) - СПО

| Направление подготовки | Форма обучения | | | | | |
|---|----------------|----|--------------|---|---------|---|
| | очная | | очно-заочная | | заочная | |
| | б | к | б | к | б | к |
| Информационные системы и программирование | - | 44 | - | - | - | - |
| Итого: | - | 44 | - | - | - | - |
| Итого: 2022 г для сравнения | - | 25 | - | - | - | - |

Общее количество обучающихся по специальности СПО по сравнению с 2022 годом увеличилось на 19 человек. Все они обучаются по контракту.

В филиале, помимо основных образовательных программ по направлениям подготовки, реализуются образовательные программы, дополнительные к высшему образованию.

В 2023 г. по профессиональной переподготовке обучился 81 человек, в том числе по программе «Юриспруденция. Правоведение» – 14 человек; «Промышленное и гражданское строительство» – 10 человек; «Экономика и управление бизнес-процессами организаций. Бухгалтерский учет, анализ и аудит» – 21 человек; «Нефтегазовое дело. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» – 22 человека; «Государственное и муниципальное управление» - 14 человек. Таким образом, численность обучившихся на профессиональной переподготовке по сравнению с 2022 годом увеличилась на 21 человек.

Все они в 2023 г. получили дипломы о профессиональной переподготовке.

Преподаватели филиала учитывают современные потребности в повышении квалификации и разрабатывают актуальные проблемы в своих курсах. В 2023 году по таким программам прошли курс 104 человека, что больше по сравнению с 2022 годом на 91 человек.

Одной из таких программ был «Этикет как основа деловой и корпоративной коммуникации», где обучение прошли 30 человек. Данный курс направлен на приобретение новых и совершенствование существующих компетенций, необходимых для эффективного делового общения, самопрезентации в деловой среде с соблюдением этических норм и принципов, с учетом специфики современных деловых коммуникаций. Слушателями курса явились жители многих регионов России.

Одним из самых востребованных был курс повышения квалификации «Правовые и педагогические формы профилактической работы в организации по выявлению травли среди несовершеннолетних, занимающихся в спортивных секциях». Курс направлен на совершенствование профессиональных компетенций слушателей в области применения современных подходов к организации профилактики травли (буллинга) среди несовершеннолетних, занимающихся в спортивных секциях. По данной программе были обучены 64 работника спортивных школ города.

Для юристов города был разработан курс по повышению квалификации «Доктрины гражданского права: современные проблемы». Обучилось 10 человек.

Всем обучившимся по программам повышения квалификации были выданы свидетельства о повышении квалификации.

2.3. Организация образовательного процесса

В целях активизации образовательного процесса и качества обучения в рамках реализуемых направлений в филиале помимо разработанных в рабочих программах дисциплин фондов оценочных средств, создан по учебным дисциплинам тестовый материал, помогающий осуществлять контроль за качеством знаний обучающихся в электронной оболочке. Это существенно повышает степень освоения обучающимися учебных дисциплин.

В организации образовательного процесса изменился и подход к использованию аудиторного фонда в рамках его качественной составляющей: количество специализированных аудиторий, оснащенных мультимедийными проекторами и наглядными пособиями, хоть и осталось на прежнем уровне, но используются постоянно и очень эффективно. Семь учебных лабораторий оснащены всем необходимым оборудованием, обеспечивающими качественное овладение дисциплинами.

По каждой дисциплине разработаны методические указания или рекомендации в рамках самостоятельной работы студента. Они представлены либо в бумажном варианте, либо в электронном ресурсе в свободном доступе для студента.

Основные элементы организации образовательного процесса.

Довузовская подготовка

Довузовская подготовка включает в себя плотную работу со школами и образовательными учреждениями СПО. Цель этой работы – профессиональная ориентация подростков, пропаганда обучения в филиале ЮУрГУ.

В 2023 г. был изменен формат работы со школами города. Профориентационная работа проводилась, в основном, на базе филиала с разделением потоков обучающихся 9, 10 и 11 классов. Все школы, согласно распоряжению директора филиала, с 1 сентября 2023 г. были распределены между кафедрами филиала.

В филиале согласно утвержденному графику проводились Дни открытых дверей. Этими мероприятиями были охвачены 35 школ г. Нижневартовска, а также часть школ п.г.т. Излучинск. Общий охват школьников составил 660 человек.

Со школьниками были проведены мастер-классы по проектной деятельности в лаборатории «Инновационного бизнеса и предпринимательства» и мастер-классы в лаборатории «Криминалистика».

На базе филиала была организована «Школа одаренных детей» по предмету «Экономика». В течение учебного года преподаватели филиала вели курсы «Ораторское мастерство» и «Профориентация» для школьников 10 и 11 классов МБОУ «СШ № 2-многопрофильная им. Е.И.Куропаткина».

Осуществляется профориентационная деятельность по договору о сотрудничестве со школой МБОУ «СШ № 21 им. В.Овсянникова–Заярского», где в 10 «Б» организован профильный прокурорский класс, единственный округе, где преподаватели-юристы филиала ведут занятия.

В сентябре 2023 года для обучающихся МБОУ «СШ № 18» проведен фестиваль «ЭКО ГТО».

В 2023 году филиал продолжил ежегодное проведение предметных олимпиад со школьниками города. Были проведены олимпиады по физике, математике, информатике, английскому языку. Общий охват школьников составил 92 человека из 19 школ города.

Тем не менее, мы не упускали любой возможности встретиться со школьниками и их родителями в рамках самих школ: в формате личных встреч, родительских собраний и т.д. Большое внимание уделялось работе с образовательными учреждениями среднего профессионального образования города. Результатом этой работы явилось то, что 26 выпускников СПО поступили на обучение в филиал по бюджетной форме обучения, что на 15 человек больше, чем в 2022 году.

В течение года ответственный секретарь приемной комиссии филиала ведет прием абитуриентов и их родителей по вопросам поступления. Во время самой приемной кампании работает консультационный пункт из числа ведущих преподавателей и заведующих кафедр, которые предоставляют уникальную возможность ответить на все вопросы по особенностям обучения на том или ином направлении.

Прием абитуриентов

Планирование контрольных цифр набора в филиале начинается задолго до начала приемной кампании. Базовый вуз изучает все поступившие от структур предложения и в результате формирует приказ по плану набора в вуз. Разрабатывает и утверждает Правила приема в университет также базовый вуз в лице центральной приемной комиссии. Обнародование данного документа на сайте не выходит за рамки срока, определенного Министерством науки и высшего образования РФ.

В филиале ежегодно создается приемная комиссия, призванная организовать и качественно провести новый набор на обучение. Приказом ректора назначается руководящий состав этой комиссии. В целях упорядочения работы, а также доступности информации и прозрачности при зачислении, прием документов, формирование рейтинга и зачисление осуществляются через КИАС «Универис», результаты по которой доступны для всеобщего обозрения с соблюдением требований по защите персональных данных.

Уровень требований при приеме обучающихся:

Если в 2022 году для обучения в филиале подали заявления 523 человека, то в 2023 году их было 532. При зачислении с 175 человек, зачисленных в 2022 году, мы уменьшились в 2023 году до 161 человека, то есть на 14 человек. Уменьшение по количеству зачисленных произошло по всем формам обучения.

Средний балл ЕГЭ, зачисленных по каждому направлению подготовки, представлен на рис. 1-2;

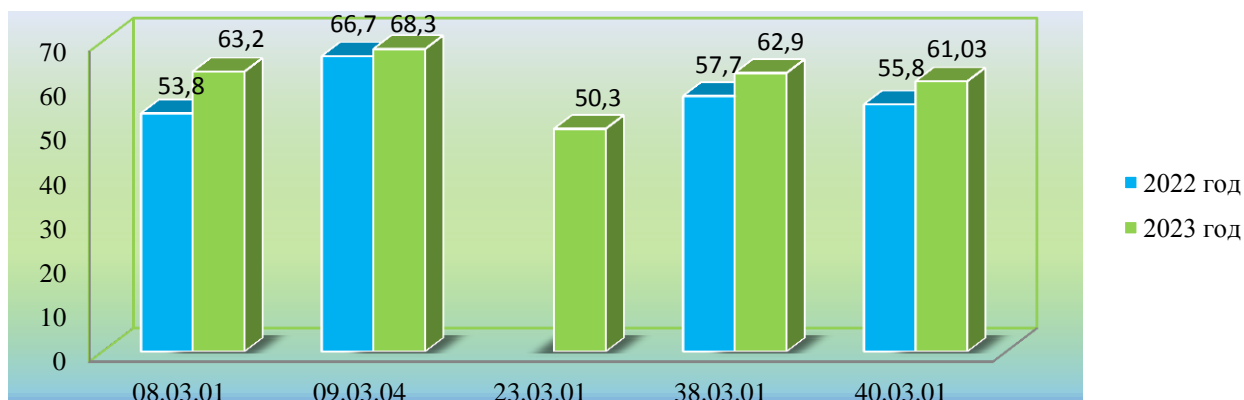


Рисунок 1 – Средний общий балл ЕГЭ (очная форма обучения)

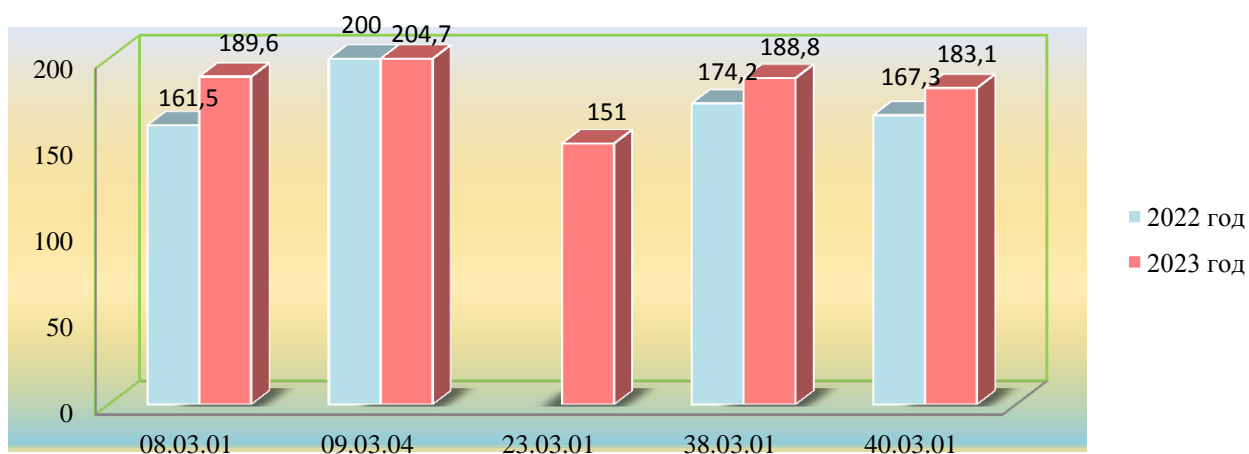


Рисунок 2 – Средний проходной балл ЕГЭ (очная форма обучения)

Что касается анализа среднего общего балла ЕГЭ, то в сравнении с 2022 г., он повысился по всем направлениям.

По среднему проходному баллу ЕГЭ – картина идентична: по всем направлениям подготовки наблюдается рост показателей.

Проектирование учебного процесса

В соответствии с требованиями ФГОС ВО, нормативных документов Министерства науки и высшего образования РФ и базового университета по каждому направлению подготовки были разработаны и утверждены основные образовательные программы.

Учебные планы направлений подготовки бакалавров разрабатывались базовым вузом. Исключение составили направления «Приборостроение» и «Менеджмент», где из-за специфики профиля, имеющего непосредственное отношение к нефтегазовой отрасли региона, были определены дисциплины, сформированные в филиале с учетом запросов работодателей.

По каждой дисциплине имеется рабочая программа в соответствии со структурой, разработанной в базовом вузе. При формировании содержания учебной дисциплины особое внимание уделяется интерактивным формам обучения, которые в филиале проводятся в объеме аудиторных занятий в среднем не менее 32 %. Это анализ аудио-и видеоматериалов, научных статей и первоисточников, деловые игры, коллоквиумы, разбор проблемных ситуаций, презентации, инсценировки педагогических ситуаций и многое другое. Не менее значимым является алгоритм формирования фонда оценочных средств для аттестации студентов и определение уровня сформированности компетенций у бакалавров. Этой работой вплотную занималась учебно-методическая комиссия филиала, проводя систематические индивидуальные консультации с преподавателями кафедр.

Планирование учебного процесса

С целью упорядочения учебного процесса на следующий учебный год в филиале первоначально изучается потребность в научно-педагогических кадрах по читаемым дисциплинам. Тщательно рассматривается корректировка учебной нагрузки, включая объединение потоков групп, изучающих одинаковые дисциплины, что позволяет оптимизировать учебный процесс.

Большое внимание уделяется проверке соответствия учебной нагрузки учебному плану и ФГОС ВО.

Расписание занятий и экзаменационных сессий по всем реализуемым основным образовательным программам направлений и специальностей подготовки соответствуют утвержденным учебным планам. Формирование расписания учебных занятий осуществляют сотрудники УМО при контроле за его исполнением со стороны заместителя директора по УР. Занятия проводятся по двухсменному графику. График учебных занятий студентов составляется из расчета в соответствии с требованиями ФГОС ВО от 24 до 36 академических часов в неделю аудиторных занятий. В основном, продолжительность занятий не превышает 6 часов в день. Для заочной формы обучения учебные занятия проводятся, как правило, в одну установочную и в две экзаменационные сессии, при этом соблюдается количество число часов работы с преподавателем не менее 160 часов за весь учебный год.

Сдача зачетов проводится согласно расписанию накануне экзаменационной сессии. Экзаменационные сессии проводятся согласно утвержденным учебно-производственным графикам, формируемым ежегодно на основе рабочих учебных планов. Расписание сессий составляется с учетом пожеланий учебных групп (вопрос всегда выносится на обсуждение старост на собраниях с ними), к каждому экзамену отводятся дни на подготовку.

Планирование учебного процесса проходит процедуру мониторинга и заслушивается на заседаниях Совета филиала согласно утвержденного плана не реже 1 раза в год, а фактически это

происходит не менее 4-5 раз в учебном году, включая обсуждение вопроса на рабочих совещаниях при директоре филиала.

Организация практик

Организация практик обучающихся осуществляется как непосредственная связь теоретического обучения с будущей практической деятельностью выпускника. Целью практики является формирование профессиональных компетенций будущего выпускника, владеющего стратегией планирования и организации своей деятельности, а также самостоятельно ставящего задачи профессионального и личностного самосовершенствования. Виды практик (учебная, производственная, преддипломная) и их продолжительность определяются государственными образовательными стандартами высшего образования и утвержденными учебными планами. Рабочие программы практики разрабатываются с учетом направления подготовки и характера базы практики. Сроки проведения практик устанавливаются в соответствии с учебно-производственным графиком, разработанным и утвержденным на каждый учебный год на основе учебных планов.

Учебная практика представляет собой комплексные практические занятия, дополняемые другими видами учебного процесса, в ходе которых осуществляется формирование основных первичных профессиональных навыков, ознакомление с направлением подготовки, в целях изучения общепрофессиональных и специальных дисциплин для приобретения навыков работы в коллективе. По итогам учебной практики предусматривается дифференцированный зачет. Учебную практику по всем направлениям студенты проходят в филиале.

Производственная практика включает в себя, как правило, практику по профилю подготовки: технологическую, исполнительскую, конструкторскую, управленческую и научно-исследовательскую, по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая), информационно-аналитическую, а также преддипломную. Производственная практика направлена на развитие способности студента самостоятельно формулировать и анализировать задачи, связанные с реализацией профессиональной функции, закрепление и расширение теоретических знаний, полученных по общепрофессиональным дисциплинам, подготовку обучающихся к изучению специализированных курсов, приобретение практических навыков к кооперации с коллегами по работе в трудовом коллективе и самостоятельной профессиональной деятельности на рабочих местах, которые определяются программой практики. По итогам производственной практики предусматривается дифференцированный зачет с защитой отчета, состоящего, как правило, из общей и специальной (индивидуальное задание) частей. Выполнение индивидуального задания способствует углубленному изучению отдельных вопросов, связанных с профессиональной деятельностью, развивает навыки самостоятельной работы.

Преддипломная практика является завершающим этапом обучения в процессе подготовки обучающегося к самостоятельной производственной деятельности и проводится после полного освоения программы теоретического и практического обучения, как правило, на местах будущей работы. Она входит в состав производственной практики. Преддипломная практика должна способствовать становлению культуры профессиональной и научно-исследовательской деятельности выпускника, закреплению и расширению теоретических знаний, полученных при обучении; изучению научной организации труда и управления предприятием (структурным подразделением), вопросам экономики, бухгалтерского учета, техники безопасности и охраны труда, ведению всех видов документации и т.п.; приобретению практических навыков в вопросах теоретических и экспериментальных исследований, проводимых на предприятии (учреждении, организации); изучению и сбору необходимых материалов для выполнения выпускной квалификационной работы. Итогом преддипломной практики является дифференцированный

зачет. Распределение студентов по местам практики осуществляется на основании договоров и соглашений о сотрудничестве между университетом и организацией, готовой принять студентов на практику, а также по заявкам предприятий на проведение практик. Всего за 2023 г. поступило 9 заявок от предприятий и организаций с запросом на прохождение практик студентами: 1 заявка по кафедре «ГЕНТД» и 8 заявок – по кафедре «ЭМП», что значительно меньше в сравнении с 2022 годом.

Направление обучающегося на практику производится на основании приказа ректора. При направлении на производственную и производственную (преддипломную) практики обязательным пунктом является согласование индивидуального задания с руководителями практики от предприятия.

Распределение по базам практики происходит с учетом профиля обучения студентов.

Студенты реализуемых в филиале направлений проходят производственную и производственную (преддипломную) практики на предприятиях города, с которыми у филиала имеются договоры о сотрудничестве. Всего таких договоров – 41. Тем самым в филиале определены и осуществляются меры по поддержанию связей с потребителями в лице работодателей.

2.4. Качество подготовки обучающихся

Контроль качества подготовки студентов в 2023 г. проводился согласно действующему в тот период в университете Положению о контроле текущей успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, утвержденному приказом ректора от 01.09.2022 г. № 144-13/09. Положение включало текущий контроль во время семестра и промежуточную аттестацию (экзаменационные сессии, курсовые работы и проекты, а также практики). В настоящее время принято новое Положение о контроле текущей успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, утвержденное приказом ректора от 27.02.2024 г. № 33-13/09.

Текущий контроль качества подготовки студентов осуществляется с использованием имеющихся на кафедрах оценочных фондов, включая компьютерное тестирование. В учебно-производственный график введены две промежуточные аттестации текущего контроля освоения студентами учебного материала. Анализ статистических сведений о результатах текущего контроля и аттестации в университете проводится с помощью интегрированной информационной системы, позволяющей оценить состояние образовательного процесса как в университете в целом, так и по учебным подразделениям. По каждой учебной дисциплине преподавателями филиала разработаны фонды оценочных средств, позволяющие четко организовывать и контролировать все виды проверок и способствуют полному освоению выбранных компетенций согласно государственного образовательного стандарта. Для удобства обучающихся все рабочие программы дисциплин находятся в свободном доступе на сайте.

В каждом семестре, как правило, в ноябре и апреле, проводятся полусеместровые аттестации текущего контроля освоения студентами учебного материала. Результаты текущей аттестации выставляются в присутствии студентов и держатся на контроле на кафедрах и у заместителя директора по учебной работе. Со студентами, имеющими проблемы по результатам текущей успеваемости, проводится персональная работа. При необходимости подключаются родители. В ноябре 2023 г. в рамках полусеместровой аттестации проводился контроль наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по учебным дисциплинам. Абсолютная успеваемость составила – 87,52%, а качественная – 65,24%, что практически осталось на уровне 2022 года (88,23% и 63,34% - соответственно по 2022 году).

Приказом ректора от 10.03.2022 г. № 25-13/09 внесены и утверждены изменения в Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности

обучающихся. Согласно данному положению в электронной информационно-образовательной среде, в личном кабинете преподавателя создается электронный журнал по учебной дисциплине с возможностью подведения итогов текущего контроля и аттестации студентов. Результаты всех контрольно-рейтинговых мероприятий отражаются в личных кабинетах студентов.

Контроль за соблюдением результатов по вступительным испытаниям при поступлении на обучение в филиал осуществляется в рамках не ниже минимального порога. Кроме этого, для дальнейшей коррекции базовых знаний, полученных в школе, по основным дисциплинам, в начале учебного года для студентов 1 курса проводится входное тестирование по определению уровня знаний по основным разделам. При выявлении низких результатов, по решению Совета филиала преподавателям данной дисциплины в филиале в рамках консультаций по четвергам были проведены дополнительные занятия или индивидуальные консультации.

Полученные результаты от входного тестирования можно увидеть в Таблице 2.

Таблица 2– Результаты входного тестирования в сравнении с 2022 годом

| № п/п | Наименование дисциплины | 09.2022 | | | 09.2023 | | |
|-------------|-------------------------|--------------|-------------------|------------|--------------|-------------------|------------|
| | | Кол-во групп | Кол-во участников | % освоения | Кол-во групп | Кол-во участников | % освоения |
| Бакалавриат | | | | | | | |
| 1 | Русский язык | 5 | 24 | 44,0 | 5 | 73 | 50,8 |
| 2 | История | 1 | 11 | 67,0 | 5 | 94 | 49,6 |
| 3 | Физика | 4 | 32 | 36,5 | 3 | 42 | 44,3 |
| 4 | Ин. язык | – | – | – | 5 | 73 | 36,4 |
| 5 | Информатика | 4 | 25 | 46,2 | 4 | 46 | 53,1 |
| 6 | Математика | 4 | 25 | 43,5 | 4 | 46 | 56,6 |
| СПО | | | | | | | |
| 1 | Русский язык | – | – | – | 1 | 10 | 54,5 |
| 2 | Информатика | – | – | – | 1 | 21 | 53,0 |
| 3 | Математика | – | – | – | 1 | 21 | 53,7 |
| 4 | История | – | – | – | 1 | 22 | 59,8 |

При сравнении результатов 2022/2023 учебного года, наблюдается тенденция роста базовых знаний студентов 1 курсов.

Организация учебного процесса в филиале оценивается путем анализа соответствия расписания учебных занятий и экзаменационных сессий рабочим учебным планам по каждой из реализуемых образовательных программ, использования современных методик обучения и форм организации учебного процесса, организации самостоятельной работы и достаточности практической подготовки студентов.

В филиале практикуются как традиционные формы организации учебного процесса и методы обучения, так и современные методики: тестирование (в том числе и компьютерное), анализ аудио- и видеоматериалов, деловые игры, инсценировка педагогических ситуаций и т.п.

Широкое внедрение тестирования по отдельным образовательным программам применяется как предварительная ступень промежуточной аттестации студентов. Такой подход к тестированию, как форме контроля самостоятельной работы и оценки уровня знаний студентов, хорошо согласуется с идеологией повышения объективности результатов контроля.

По прошествии промежуточной аттестации анализируются причины неуспеваемости и принимаются решения о мерах по устранению этих причин. Критериями результативности процесса являются уровни успеваемости: абсолютной – не ниже 80%, качественной – не ниже 55%.

Итоги успеваемости по всем формам обучения в сравнении с 2022 годом представлены на рисунках 3-8.

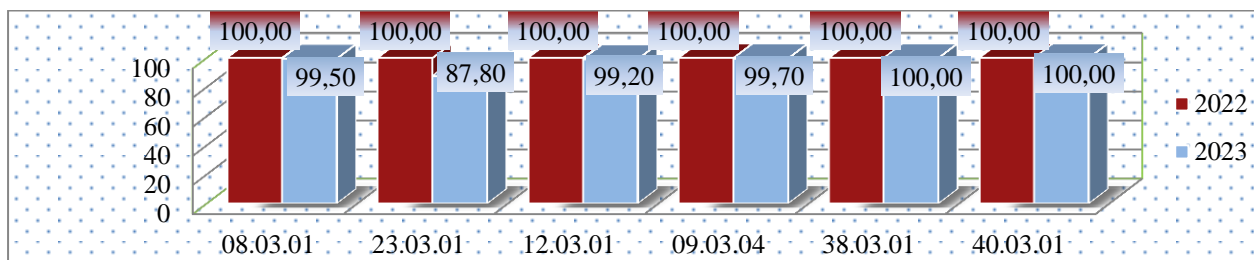


Рисунок 3 – Динамика показателей абсолютной успеваемости за 2022 и 2023 годы (очная форма обучения)

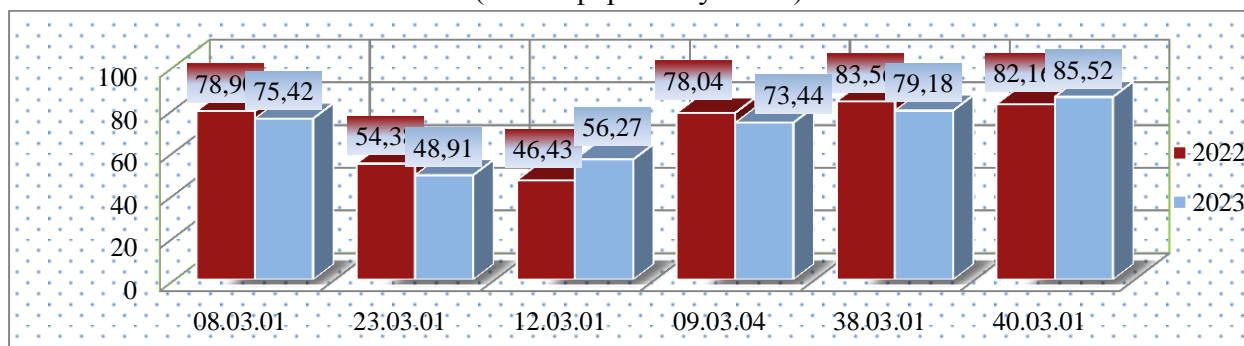


Рисунок 4 – Динамика показателей качественной успеваемости за 2022 и 2023 годы (очная форма обучения)

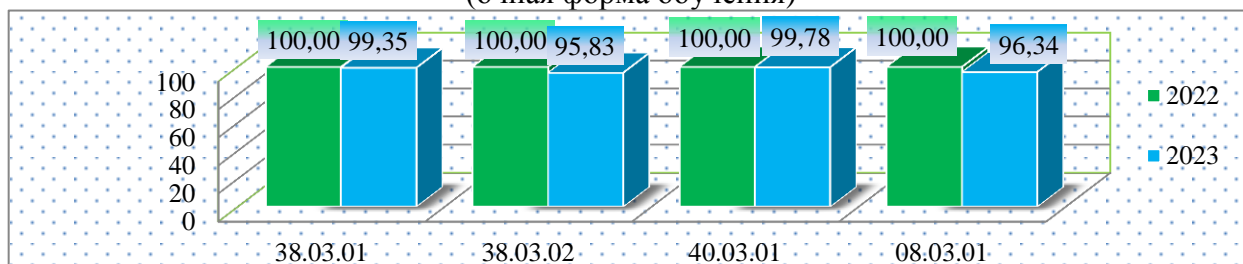


Рисунок 5 – Динамика показателей абсолютной успеваемости за 2022 и 2023 годы (очно-заочная форма обучения)

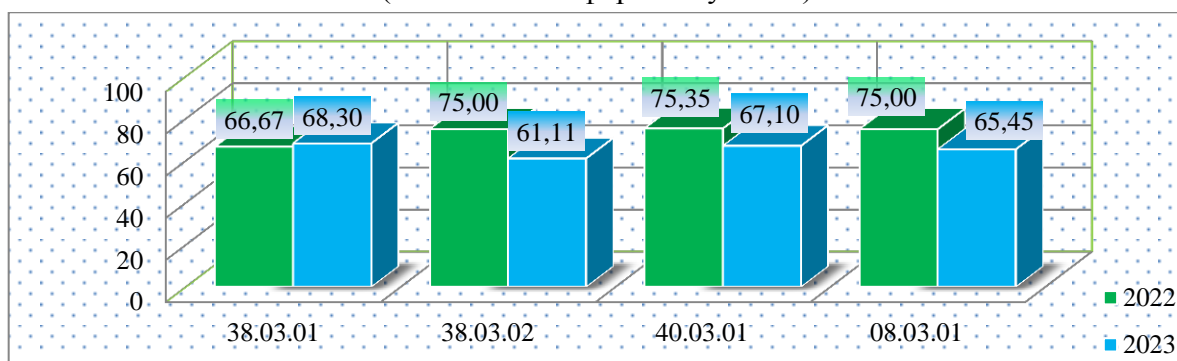


Рисунок 6 – Динамика показателей качественной успеваемости за 2022 и 2023 годы (очно-заочная форма обучения)

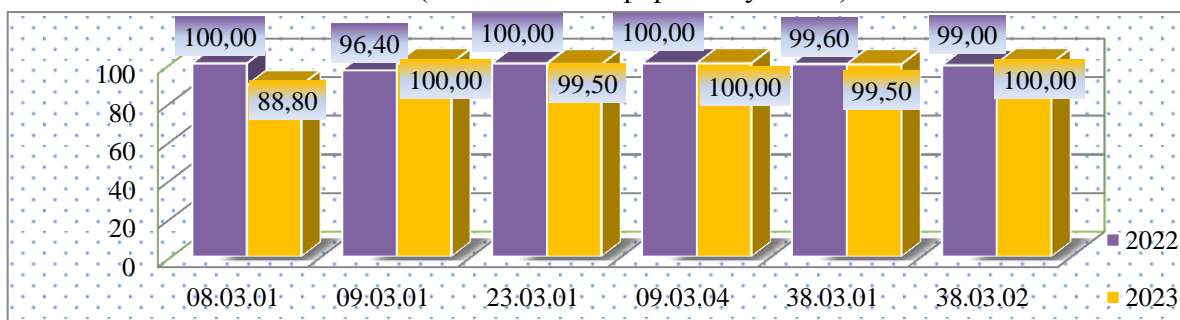


Рисунок 7 – Динамика показателей абсолютной успеваемости за 2022 и 2023 годы (заочная форма обучения)

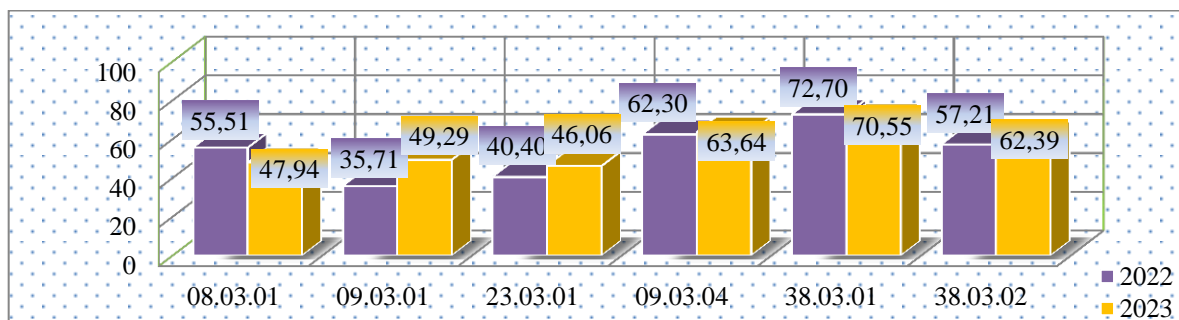


Рисунок 8 – Динамика показателей качественной успеваемости за 2022 и 2023 годы (заочная форма обучения)

Государственная итоговая аттестация проводится государственными экзаменационными комиссиями, создаваемыми сроком на один календарный год. Председатель государственной экзаменационной комиссии утверждается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации по представлению Ученого совета университета. Им является лицо, не работающее в филиале, из числа докторов наук, профессоров соответствующего профиля или ведущих специалистов – представителей работодателей соответствующей отрасли.

Например, председателями ГЭК по техническим направлениям в 2022 г. являлись: 08.03.01 Строительство – директор строительного производства ЗАО «Нижевартовскстройдеталь»; 09.03.04 Программная инженерия – исполнительный директор ООО «Нефтегазтехника»; 23.03.01 Технология транспортных процессов» – заместитель директора по перевозкам АО «Нижевартовское пассажирское автотранспортное предприятие №2»; 38.03.01 Экономика – начальник отдела консолидации и планирования капитальных вложений ПАО «ННК-Варьеганнефтегаз», 38.03.02 Менеджмент – начальник отдела по внутрипроизводственному планированию АО «Самотлорнефтегаз», 40.03.01 Юриспруденция – начальник юридического отдела АО «Нижевартовскавиа».

Основными функциями государственной экзаменационной комиссии являются:

- определение соответствия подготовки выпускника требованиям федерального государственного образовательного стандарта;
- принятие решения о присвоении квалификации по результатам государственной итоговой аттестации и выдаче выпускнику соответствующего документа об образовании и о квалификации, образца, устанавливаемого Министерством образования и науки Российской Федерации;
- разработка на основании результатов работы государственной экзаменационной комиссии рекомендаций, направленных на совершенствование подготовки обучающихся.

Итоговым документом является отчет председателя ГЭК, который проходит обязательное обсуждение на заседании кафедры и Совета филиала в целях координации работы на будущее. Диплом о получении высшего образования выдается студенту только после выполнения всех обязательных мероприятий по контролю знаний.

В 2023 г. все формы государственной итоговой аттестации проводились в очном режиме. Тем не менее, имеется возможность сочетания различных форм обучения, включая дистанционные образовательные технологии, предусмотрено статьей 17 ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», а также приказом Министерства образования и науки РФ от 23.08.2017 г. № 816 «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ». С данными документами и порядком применения дистанционных технологий при освоении образовательных программ каждый студент филиала ознакомлен под роспись. Никаких нарушений в процессе проведения ГИА отмечено не было.

В 2023 г. выпуск на кафедре «ГЕНТД» составил 51 человек: по очной форме обучения – 20 человек и 31 – по заочной форме обучения.

Результаты освоения компетенций в период теоретического обучения, приведены в таблицах 3-7:

Таблица 3 – Оценки по освоению компетенций 08.03.01 Строительство (очная)

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|------|--------|------|-------------------|------|
| | абс. % | | абс. % | | абс. % | |
| ОПК | 71 | 49,3 | 55 | 38,2 | 18 | 12,5 |
| ПК | 161 | 77,8 | 46 | 22,2 | 0 | 0,0 |
| УК | 35 | 64,8 | 16 | 29,6 | 3 | 5,6 |

Таблица 4 – Оценки по освоению компетенций 09.03.04 Программная инженерия (очная)

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|------|--------|------|-------------------|------|
| | абс. % | | абс. % | | абс. % | |
| ОПК | 48 | 25,7 | 67 | 35,8 | 72 | 38,5 |
| ПК | 102 | 58 | 42 | 23,9 | 32 | 18,2 |
| УК | 31 | 47 | 28 | 42,4 | 7 | 10,6 |

Таблица 5 – Оценки по освоению компетенций 08.03.01 Строительство (заочная)

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|------|--------|------|-------------------|------|
| | абс. % | | абс. % | | абс. % | |
| ОПК | 56 | 31,1 | 43 | 23,9 | 81 | 45 |
| ОК | 40 | 25,6 | 47 | 30,1 | 69 | 44,2 |
| ПК | 109 | 32,4 | 71 | 21,1 | 156 | 46,4 |

Таблица 6 – Оценки по освоению компетенций 09.03.04 Программная инженерия (заочная)

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|------|--------|------|-------------------|------|
| | абс. % | | абс. % | | абс. % | |
| ОПК | 35 | 31,2 | 49 | 43,7 | 28 | 25,0 |
| ОК | 65 | 30,1 | 78 | 36,1 | 73 | 33,8 |
| ПК | 38 | 22,6 | 61 | 36,3 | 69 | 41,1 |

Таблица 7 – Оценки по освоению компетенций 23.03.01 Технология транспортных процессов (заочная)

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|------|--------|------|-------------------|------|
| | абс. % | | абс. % | | абс. % | |
| ОПК | 13 | 9,1 | 40 | 28,0 | 90 | 62,9 |
| ОК | 40 | 12,1 | 102 | 30,9 | 188 | 57,0 |
| ПК | 69 | 22,4 | 77 | 25,0 | 162 | 52,6 |

По направлениям бакалавриата очной формы обучения государственные экзамены не предусмотрены. Общие результаты сдачи государственных экзаменов по заочной форме обучения в сравнении с 2022 годом приведены в таблице 8:

Таблица 8 – Сравнительные результаты сдачи государственных экзаменов (заочная форма)

| Направление | Заочная | | | | | | | | | |
|-------------|---------|------|------|--------|--------|--------|------|------|--------|--------|
| | 2022 | | | % абс. | % кач. | 2023 | | | % абс. | % кач. |
| | удовл. | хор. | отл. | | | удовл. | хор. | отл. | | |
| 23.03.01 | - | 3 | 1 | 100 | 100 | 3 | 7 | 1 | 100 | 72,7 |
| Итого: | | | | 100 | 100 | | | | 100 | 72,7 |

Общие результаты защит выпускных квалификационных работ в сравнении с 2022 годом представлены в таблице 9.

Таблица 9 – Защиты выпускных квалификационных работ Р

| Направление | Очная | | | | | | | | | |
|-------------|---------|------|------|--------|--------|--------|------|------|--------|--------|
| | 2022 | | | % абс. | % кач. | 2023 | | | % абс. | % кач. |
| | удовл. | хор. | отл. | | | удовл. | хор. | отл. | | |
| 09.03.04 | 2 | 5 | 7 | 100 | 85,7 | - | 5 | 6 | 100 | 100 |
| 08.03.01 | 0 | 2 | 9 | 100 | 100 | - | 0 | 0 | 100 | 100 |
| | Заочная | | | | | | | | | |
| 08.03.01 | 4 | 8 | 10 | 100 | 81,8 | - | 6 | 6 | 100 | 100 |
| 23.03.01 | - | 2 | 2 | 100 | 100 | 5 | 4 | 2 | 100 | 54,5 |
| 09.03.04 | - | - | - | - | - | - | 3 | 5 | 100 | 100 |
| | Итого: | | | 100 | 91,9 | | | | 100 | 92,4 |

В 2023 г. выпуск по кафедре «ЭМП» был только по заочной форме и составил 31 человек.

Результаты освоения компетенций в период теоретического обучения по очной форме обучения представлены в таблицах 10-12.

Таблица 10 – Оценки по освоению компетенций 38.03.01 Экономика

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|--------|--------|--------|-------------------|--------|
| | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % |
| ОПК | 137 | 40,3 | 95 | 27,9 | 108 | 31,8 |
| ОК | 158 | 40,5 | 113 | 29 | 119 | 30,5 |
| ПК | 136 | 41,2 | 95 | 28,8 | 99 | 30 |

Таблица 11 – Оценки по освоению компетенций 40.03.01 Юриспруденция

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|--------|--------|--------|-------------------|--------|
| | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % |
| ОПК | 162 | 66,1 | 67 | 27,3 | 16 | 6,5 |
| ОК | 149 | 60,8 | 78 | 31,8 | 18 | 7,3 |
| ПК | 159 | 66,8 | 63 | 26,5 | 16 | 6,7 |

Результаты освоения компетенций в период теоретического обучения по заочной форме обучения представлены в таблице 13.

Таблица 12 – Оценки по освоению компетенций 38.03.01 Экономика

| Компетенции | Отлично | | Хорошо | | Удовлетворительно | |
|-------------|---------|--------|--------|--------|-------------------|--------|
| | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % |
| ОПК | 242 | 38,4 | 258 | 41,0 | 130 | 20,6 |
| ОК | 279 | 37,8 | 302 | 40,9 | 157 | 21,3 |
| ПК | 250 | 39,7 | 260 | 41,3 | 120 | 19,0 |

Результаты сдачи государственного экзамена по кафедре «ЭМП» представлены в таблице 13.

Таблица 13 – Государственный экзамен по направлениям кафедры «ЭМП»

| Направление | Полный выпуск | Получивших оценку на государственных экзаменах | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|
| | | сдавало | | отл. | | хор. | | удов. | | неуд. | |
| | | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | абс. % | | |
| 38.03.01 (очная форма) | 10 | 10 | 100,0 | 1 | 10,0 | 4 | 40,0 | 5 | 50,0 | 0 | 0 |
| 38.03.01 (заочная форма) | 18 | 18 | 100,0 | 4 | 22,22 | 9 | 50,0 | 5 | 27,77 | 0 | 0,0 |
| 40.03.01 (очная форма) | 7 | 7 | 100,0 | 3 | 42,85 | 4 | 57,14 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| ВСЕГО | 35 | 35 | 100,0 | 8 | 25,02 | 17 | 49,04 | 10 | 25,92 | 0 | 0,00 |

Результаты защиты выпускных квалификационных работ по кафедре «ЭМП» представлены в таблице 14.

Таблица 14 – Защита выпускных квалификационных работ

| Направление | Полный выпуск | Получивших оценку на защитах | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------------|------------------------------|-------|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|------|
| | | допущено | | отл. | | хор. | | удов. | | неуд. | |
| | | абс. | %% | абс. | %% | абс. | %% | абс. | %% | абс. | %% |
| 38.03.01 (очная форма) | 10 | 10 | 100,0 | 5 | 50,0 | 3 | 30,0 | 2 | 20,0 | 0, | 0,0 |
| 38.03.01 (заочная форма) | 18 | 18 | 100,0 | 5 | 27,77 | 7 | 38,88 | 6 | 33,33 | 0 | 0,0 |
| 40.03.01 (очная форма) | 7 | 7 | 100,0 | 5 | 71,42 | 2 | 28,57 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| ВСЕГО | 35 | 35 | 100,0 | 15 | 49,73 | 12 | 32,48 | 8 | 17,77 | 0 | 0,00 |

Результаты итоговых аттестаций свидетельствуют о достаточно высоком качестве знаний выпускников и серьезном отношении государственной комиссии к их подготовке.

В филиале ЮУрГУ определены и осуществляются меры по поддержанию связей с потребителями. Заключены соглашения с предприятиями на прохождение студентами всех видов практик. В феврале, марте и мае 2023 г. в филиале организована и проведена преддипломная практика. Она прошла в полном соответствии с учебными производственными графиками по направлениям, в соответствии с выбранными темами по выпускным квалификационным работам студентов.

Кафедры филиала проводят рассылки с информацией о количестве выпускников с краткой характеристикой направлений по предприятиям города.

Филиал принял активное участие в заседании Координационного совета по содействию трудоустройству молодежи при администрации г. Нижневартовска.

Систематически проводятся собрания и индивидуальные консультации с выпускными группами, на которых составляются резюме, осуществляется мониторинг рынка труда и поступающих вакансий. Хорошим подспорьем в этом является участие студентов выпускных групп в Центре компетенций на президентской платформе «Россия – страна возможностей».

Кафедры для более тесного взаимодействия с предприятиями ищут разные пути сотрудничества. Так, например, кафедра «ЭМП» наладила тесные контакты с АО «Альфа Банк», дополнительным офисом в ТЦ «Космос». Уже было несколько посещений с целью ознакомления с офисом, который работает без касс, очередей и бумаги. Новые формы привлекают студентов, расширяют их кругозор и навыки, необходимые в дальнейшей трудовой деятельности. Для студентов технических направлений – проведена серия открытых уроков для выпускников «Работа в Росреестре», агитационно-информационная встреча по привлечению выпускников на военную службу по контракту. Для студентов направления «Юриспруденция» – встречи с сотрудниками УМВД России по г. Нижневартовску и Следственного управления Следственного комитета РФ по ХМАО-Югре.

Для повышения конкурентоспособности выпускников в филиале стало хорошей традицией на последнем курсе обучения параллельно с основным образованием получить диплом по профессиональной переподготовке. Так, выпускники 2023 года кафедры «ГЕНТД» в количестве 17 человек получили дополнительное образование по программам профессиональной подготовки: два выпускника направления «Технология транспортных процессов» – по программе «Нефтегазовое дело. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». 11 человек направления «Строительство» получили дипломы о дополнительном образовании: 10 человек – по программе «Нефтегазовое дело. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 1 человек – по программе «Безопасность технологических процессов и производств». 4 человека направления

«Программная инженерия» прошли профессиональную переподготовку: 2 человека – по программе «Нефтегазовое дело. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», 2 человека – по программе «Экономика и управление бизнес-процессами организаций. Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

По кафедре «ЭМП» 11 человек получили диплом о профессиональной переподготовке по программе «Экономика и управление бизнес-процессами организаций. Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 8 человек – по программе «Юриспруденция. Правоведение».

Налажена работа с Нижневартовским центром занятости населения по включению в программу софинансирования выпускников для возмещения работодателями части расходов на стажировку выпускников, а также наставничества за ними сроком до 3 месяцев.

Ни один выпускник филиала на учете в ЦЗН не состоит.

Таблица 15 – Трудоустройство выпускников (очная форма)

| № | Каналы распределения выпускников | Количество человек |
|--|---|--------------------|
| Направление 08.03.01 Строительство | | |
| 1. | Трудоустроены, чел. | 9 |
| 2. | Не трудоустроены | 0 |
| 3. | Продолжают обучение, чел. | 1 |
| 4. | Всего заявок на выпускников, чел. | 0 |
| 5. | Отношение числа заявок к числу выпускников, % | 0 |
| 6. | Работают в регионе, чел. | 9 |
| Направление 09.03.04 Программная инженерия | | |
| 1. | Трудоустроены, чел. | 10 |
| 2. | Не трудоустроены | 1 |
| 3. | Продолжают обучение, чел. | 2 |
| 4. | Всего заявок на выпускников, чел. | 1 |
| 5. | Отношение числа заявок к числу выпускников, % | 9,09% |
| 6. | Работают в регионе, чел. | 10 |
| Направление 38.03.01 Экономика | | |
| 1. | Трудоустроены, чел. | 10 |
| 2. | Не трудоустроены | 0 |
| 3. | Продолжают обучение, чел. | 0 |
| 4. | Всего заявок на выпускников, чел. | 6 |
| 5. | Отношение числа заявок к числу выпускников, % | 60% |
| 6. | Работают в регионе, чел. | 9 |
| 7. | Выехали в другую страну | 1 |
| Направление 40.03.01 Юриспруденция | | |
| 1. | Трудоустроены, чел. | 7 |
| 2. | Не трудоустроены | 0 |
| 3. | Продолжают обучение, чел. | 0 |
| 4. | Всего заявок на выпускников, чел. | 4 |
| 5. | Отношение числа заявок к числу выпускников, % | 57,14% |
| 6. | Работают в регионе, чел. | 6 |
| Итого по филиалу: | | |
| 1. | Трудоустроены, чел. | 36 |
| 2. | Не трудоустроены | 1 |
| 3. | Продолжают обучение, чел. | 2 |
| 4. | Всего заявок на выпускников, чел. | 11 |
| 5. | Отношение числа заявок к числу выпускников, % | 29,7% |
| 6. | Работают в регионе, чел. | 34 |

Координатором работы по трудоустройству в филиале является комиссия по трудоустройству выпускников, деятельность которой осуществляется на основании плана работы комиссии, утверждаемого ежегодно Советом филиала.

Филиал сотрудничает с рядом предприятий, учреждений и организаций: АО «Самотлорнефтегаз», ПАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ООО «РС-набжение», АО «ННК-

Нефтедобывающее предприятие», ПАО «ННК-Варьеганнефтегаз», Сургутское отделение №5940 ПАО «Сбербанк», Филиал Западносибирский ПАО Банк «ФК Открытие», АО «Нижевартовскавиа», ООО «Комтек», ПАО «Ростелеком», АО «НижевартовскНИПИнефть», ООО НТП «Нефтегазтехника», ООО «Северэнергосервис», ЗАО «Нижевартовскстройдеталь», ЗАО «Институт Сибпроект», Администрация г. Нижневартовска, УМВД РФ по г. Нижневартовску, Следственный отдел по г. Нижневартовск Следственного управления Следственного комитета РФ по ХМАО-Югре, Отдел судебных приставов по г. Нижневартовску и Нижневартовскому району Управления ФС судебных приставов по ХМАО-Югре, Управление по обеспечению деятельности мировых судей Аппарата Губернатора ХМАО-Югры и др.

Всего действующих соглашений о сотрудничестве – 41.

В целях упорядочения системы контроля за качеством образования в университете действует Положение о внутренней независимой оценке качества образования (далее – ВНОКО), утвержденное приказом ректора от 01.11.2018 г. № 325. ВНОКО включает в себя внутреннюю независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности и внутреннюю независимую оценку качества подготовки обучающихся.

Осуществляется контроль за соблюдением результатов по вступительным испытаниям при поступлении на обучение в филиал не ниже минимального порога. Кроме этого, в рамках дальнейшей коррекции базовых знаний, полученных в школе по основным дисциплинам, в начале учебного года, в сентябре, для студентов 1 курса проводится входное тестирование по определению уровня знаний по основным разделам. При выявлении низких результатов. По решению Совета филиала преподавателями данных дисциплин в филиале в рамках консультаций по четвергам проводятся дополнительные занятия или индивидуальные консультации. Все результаты от проведенного входного тестирования приведены в таблице 2 (стр. 14).

При сравнении результатов 2022 и 2023 учебного года, наблюдается тенденция роста не только базовых знаний студентов 1 курсов, но и количества прошедших тестирование.

Полученные результаты разные, есть и достаточно низкие, что является индикатором оценки качества обучения и служат основанием для планирования работы в целях освоения учебного материала.

Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности проводится в рамках электронного анкетирования обучающихся по методике Рособрнадзора, применявшейся в рамках процедуры государственной аккредитации. Результаты анкетирования, проведенного в феврале 2023 г., приведены в таблице 16. В опросе приняли 594 обучающихся филиала (85,71%).

Таблица 16 – Удовлетворенность качеством условий образовательной деятельности.

| Показатели | Средний балл | % | Степень удовлетворенности |
|---|--------------|-------|---------------------------|
| Удовлетворенность структурой программы | 4,38 | 87,67 | Полная удовлетворенность |
| Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы | 4,72 | 94,33 | Полная удовлетворенность |
| Удовлетворенность условиями реализации программы | 4,57 | 91,33 | Полная удовлетворенность |
| Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы | 4,59 | 91,67 | Полная удовлетворенность |
| Общая удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по программе | 4,34 | 86,67 | Полная удовлетворенность |

Процент удовлетворенности качеством условий осуществления образовательной деятельности в филиале выше 80%, что говорит о полной удовлетворенности обучающихся.

2.5. Обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Общий объем фонда библиотеки филиала составляет 58280 экземпляров. Из них фонд основной учебной литературы – 54167 экземпляра.

В структуру электронных ресурсов библиотеки филиала входят собственные электронные ресурсы и приобретаемые библиотекой.

Филиал имеет доступ к электронным ресурсам ЮУрГУ (Электронный каталог Научной библиотеки ЮУрГУ, Полнотекстовые коллекции Научной библиотеки ЮУрГУ, Электронный архив ЮУрГУ), Российской государственной библиотеке диссертаций, справочно-правовой системе Консультант Плюс. С 2012 года открыт доступ к Электронной библиотечной системе (далее – ЭБС) издательства «Лань» (128530 книг и журналов). С 2015 г. получен доступ к ЭБС «Znanium.com» ООО «Знаниум» с количеством документов 58805. С февраля 2021 г. подключен доступ к Образовательной платформе «Юрайт» (11020 книг).

Обучающиеся и преподаватели в течение всего периода обучения обеспечены индивидуальным неограниченным доступом к приобретенным ЭБС (электронным библиотекам) «Консультант Плюс», «Лань», «Znanium.com», «Юрайт» из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории университета, так и вне его.

В 2015 г. создана собственная Электронная библиотека профессорско-преподавательского состава филиала ЮУрГУ. Электронная библиотека содержит методические указания, методические рекомендации, учебные пособия, обеспечивающие реализацию учебного процесса. Ведется регулярная работа по обновлению и редактированию ресурса. Ежегодно библиотека пополняется новыми документами, удаляются неактуальные методические и учебные пособия.

Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Формирование информационной культуры пользователей одна из основных задач деятельности библиотеки филиала. В рамках реализации этой задачи в библиотеке ежегодно проводятся занятия для первокурсников по основам информационно-библиотечной культуры. В 2023 г. прошли обучение 176 студентов очной, очно-заочной и заочной форм обучения.

Библиотека обеспечивает документами и информацией учебно-воспитательный процесс и научные исследования филиала. На web-странице сайта филиала размещены открытые ссылки на доступные информационные ресурсы в Интернет. Информирование студентов и преподавателей вуза о новостях библиотеки, новых информационных ресурсах проводится также посредством размещения информации на странице библиотеки на сайте университета (виртуальные выставки, новостная лента).

В 2023 году были подготовлены 6 информационных выставок в традиционной форме, выполнено 20 разовых тематических запроса, оказано пользователям 372 консультации по использованию ЭБС в учебном процессе.

На подписку ЭБС в 2023 году в филиале истрчено 195,0 тыс.рублей.

Информационные и образовательные ресурсы и технологии

В филиале в учебном процессе функционируют 4 современных компьютерных класса, оснащенные компьютерной техникой и проекционным оборудованием.

В учебном процессе используется 117 единиц современной компьютерной техники каждый из которых имеет доступ в Интернет. Максимальная скорость доступа в Интернет до 100 Мбит/с. На учебное оборудование в 2023 году было потрачено 812,4 тыс.рублей.

В свободное от основных занятий время студенты согласно графику могут воспользоваться компьютерами в библиотеке.

Программное обеспечение всех компьютерных классов филиала соответствует учебным планам направлений подготовки и рабочим программам дисциплин, для изучения которых они используются. Всё системное и прикладное программное обеспечение в филиале, представленное ниже, является лицензионным или свободно распространяемым:

| | |
|---|-----------------------------------|
| ОС Windows 7 prof | Modelio |
| ОС Windows 10 pro | Notepad++ |
| AutoCAD 12 учебная версия | OpenProj |
| Autodesk Inventor Professional 2012 | Oracle VM VirtualBox |
| 1С Предприятие 8 | Paint.NET |
| 7-Zip | Pascal ABCNET |
| Borland Developer Studio 2006 | Scilab – 5.5.2 |
| Codeblocks 16.01 | SWI-Prolog |
| Dia | Trace Mode IDE 6 Base |
| DOSBox | Vim |
| Eclipse | ГРАНД-Смета, версия 8.0.4 |
| Free Pascal | ГРАНД-СтройИнфо 5.2.1 |
| IntelliJ IDEA Community Edition 2016.2.5 | ИПБ «Консультант – Плюс» |
| Kaspersky Endpoint security для Windows | Компас -3D LT v-10 |
| Python 3.6 | Dia |
| Microsoft Visual Studio Professional 2015 | National Instruments 10 |
| MathCAD 14 | Gvim 8 |
| Microsoft Office Prof2013 | Electronic Workbench 5.12 |
| MS SQL Server 2008R2 | Microsoft Visual Studio Community |

Кадровое обеспечение образовательной деятельности

В настоящее время в кадровой политике филиала главное внимание сосредоточено на комплектовании основных должностей профессорско-преподавательского состава (заведующих кафедрами, профессоров, доцентов кафедр) специалистами высокой и высшей квалификации.

В 2023 году в филиале всего занято 12,9 ставки научно-педагогическими работниками из них 9,9 ставки (76,74 %) занимают основные работники и штатные вуза.

Количество ставок, занятых работниками, имеющими ученую степень – 12,25 (94,96 %), из них, доктора наук занимают 1,25 ставки, что составляет 9,69 %.

При подборе и комплектовании кадров на должности профессорско-преподавательского состава в университете уделяется внимание повышению преподавателем своей квалификации как педагога и специалиста, учитывается систематическое прохождение повышения квалификации, направленное на совершенствование имеющихся и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Соблюдаются в полном объеме требования ФГОС ВО по привлечению к образовательному процессу представителей предприятий (организаций) руководящего состава.

За отчетный период 1 сотрудник филиала успешно прошел обучение по программе профессиональной переподготовки «Юриспруденция. Правоведение» в объеме 504 часов, получил соответствующий диплом и право ведения профессиональной деятельности в сфере юриспруденции (правоведения), 1 работник филиала из числа профессорско-педагогического состава прошел обучение по программе профессиональной переподготовки «Подготовка управленческих кадров для Арктической зоны Российской Федерации» в объеме 250 часов, получил диплом и право ведения профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления, по одному работнику филиала из числа профессорско-педагогического состава успешно прошли обучение на курсах повышения квалификации и получили удостоверения о повышении квалификации по программам: «Инклюзивные педагогические технологии. Электронная информационная среда на разных платформах», «Методика преподавания основ российской государственности», «Аккредитационный мониторинг

основных образовательных программ. Новое в оценке образовательной деятельности». 1 сотрудник филиала и 2 работника из числа профессорско-педагогического состава прошли обучение на курсах повышения квалификации по программе «Организация инклюзивного образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации федеральных образовательных стандартов», 8 сотрудников филиала и 3 работника из числа профессорско-педагогического состава успешно прошли обучение на курсах повышения квалификации по программе «Система электронного документооборота университета» и получили соответствующие документы. 1 сотрудник прошел повышение квалификации по программе «Как понимать иностранца: развитие межкультурных компетенций сотрудников вузов». Сотрудник филиала и 2 работника из числа ППС прошли повышение квалификации по программе «Система дополнительного профессионального образования», 3 сотрудника и 2 работника из числа профессорско-педагогического состава – по программе «Маркетинговые коммуникации и продвижение образовательного подразделения вуза», 2 сотрудника – по программе «Обучение руководителей формирований и служб в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций», по одному работнику из числа профессорско-педагогического состава прошли повышение квалификации по следующим программам: «Пожарная безопасность для руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности» и «Особенности взаимодействия в инклюзивной группе».

Средний возраст научно-педагогических работников филиала, осуществляющих образовательный процесс, составляет 50 лет.

Таблица 17 – Кадровые показатели филиала

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Значение показателя |
|-------|---|-------------------|---------------------|
| 1 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | человек/% | 1 / 3,45 |
| 2 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/% | 21/ 72,41 |
| 3 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/% | 3 / 10,34 |
| 4 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) | человек/% | 24/ 82,76 |

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательские работы филиал проводит в рамках хоздоговорных работ. За 2023 год заключено 9 договоров на выполнение НИР с предприятиями региона.

Общий объем научно-исследовательских работ за 2023 год составил 4 162,7 тыс. руб.

Доходы от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника за 2023 год составили 322,69 тыс.рублей, что немного меньше в сравнении с 2022 годом.

Удельный вес НИР, выполненных собственными силами, в общих доходах образовательной организации от НИР составляет 100 %.

Профессорско-преподавательским составом филиала продолжают научные исследования и разработки в области приоритетных направлений гуманитарных и технических наук.

Научные исследования ориентированы на развитие нашего региона.

Виды научных работ и испытаний:

- испытания асфальтобетонного покрытия (вырубки-керны);
- испытания асфальтобетонных образцов и покрытий, переформированной асфальтобетонной смеси;
- испытания кустовых оснований и автомобильных дорог, обустройства кустов скважин;
- испытание дорожно-строительного композиционного материала;
- испытание смеси грунтошламовые для рекультивации нарушенных земель;
- испытание для «Буролит» и «Техногрунт»;
- определение уплотнения земляного полотна;
- испытание по определению гранулометрического состава, минерального остатка;
- комплекс испытаний для кирпича керамического и т.д

Инновационная деятельность филиала представлена исследованиями в области гуманитарных, естественно-научных, технических, социально-экономических и правовых наук, которые реализуются кафедрами филиала, во-первых, с целью эффективного образовательного процесса, во-вторых, с целью передового развития региона. В частности, в рамках образовательного процесса профессорско-преподавательским составом кафедр разрабатываются новые образовательные программы и внедряются в образовательный процесс в Центре переподготовки. В рамках передового развития региона Научно-исследовательский центр филиала на основе полученных научных результатов осуществляет хозяйственную деятельность по оказанию различного рода услуг для города и региона, о чем говорилось выше.

Научные исследования в филиале проходят по нескольким направлениям, имеющим общую тему: «Социально-экономические, правовые и научно-технические аспекты общественного развития».

В рамках данной темы, в соответствии с разделением по кафедрам, выделяются следующие направления:

- кафедра «ГЕНТД»: «Социокультурные и духовно-нравственные аспекты в развитии образовательной и научной деятельности в процессе инкультурации»;
- кафедра «ЭМП»: «Социально-экономические и правовые проблемы общественного развития».

Научные исследования (монографии, публикации, учебники и учебные пособия) ведутся профессорско-преподавательским составом, соискателями и студентами филиала. Результаты исследований внедряются в учебный процесс, являясь лабораторно-практической базой для проведения учебных занятий и выполнения курсовых и итоговых квалификационных работ.

В 2023 году профессорско-преподавательским составом филиала было опубликовано 3 учебника для бакалавров (Набоков В.И.), учебное пособие – 1 (Коледин В.В.);

23 научных публикации, в том числе: ВАК – 7, из них К1- (Коледин В.В., Семерьянова Н.А., Салимгареева А.Р.), К2- (Борщенок В.Н., Семерьянова Н.А., Салимгареева А.Р., Кислухина И.А.); К3- (Кузнецов С.П., Салимгареева А.Р.);

РИНЦ – 27 публикаций (Манина Е.А., Борщенок В.Н., Коледин В.В., Ишниязова А.Р., Кислухина И.А., Назарова Н.В. и др.).

Профессорско-преподавательский состав филиала принял участие в 18 научных конференциях, форумах и др., в том числе, в 5-и международных, 9-х всероссийских, 4-х внутривузовских конференциях. В частности, в XX Международной научно-практической

конференции «Уголовное право: стратегия развития в XXI веке» (Салимгареева А.Р.); Международный молодежный научно-практический форум «Нефтяная столица» (Ишниязова А.Р.); Международная научно-техническая конференция «Транспортные и транспортно-технологические системы» (Ишниязова А.Р.); Международная научно-практическая конференция «Родительские директивы как основа глобальных социально-правовых исследований» (Борщенок В.Н., Семерьянова Н.А., Салимгареева А.Р.); VII Всероссийский юридический форум «Гражданско-правовое регулирование имущественного оборота: основные проблемы и практические рекомендации» (Семерьянова Н.А.), XIX Всероссийский профессиональный Конкурс «Правовая Россия» при поддержке Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ Совета судей РФ (Салимгареева А.Р.) и др.

Организована и проведена ежегодная внутривузовская научно-практическая конференция «Наука и образование: история и современность» (75-я): Манина Е.А., Семерьянова Н.А., Ишниязова А.Р., Салимгареева А.Р., Кузнецов С.П., Назарова Н.В., Кислухина И.А., Буйлушкина Л.Н.). По итогам конференции опубликован электронный сборник научных трудов, который размещен на сайте филиала, в библиотечной системе Elibrary и включен в РИНЦ.

Организовано и проведено: 75-я ежегодная научно-практическая конференция «Наука и образование: история и современность» (отв. Семерьянова Н.А.), в рамках конференции состоялся конкурс «Предпринимательские идеи» (отв. Ишниязова А.Р.), круглый стол «Трансформация движений и субкультур, направленных на вовлечение молодежи в деятельность деструктивных организаций после начала СВО» (отв. Салимгареева А.Р.), правовой брейн-ринг ко дню Конституции Российской Федерации «Знай свои права – управляй своим будущим» (отв. Манина Е.А., Ишниязова А.Р., Салимгареева А.Р., Кузнецов С.П., Никитин Ф.И., Назарова Н.В.), круглый стол «Молодежный экстремизм в условиях новой геополитической ситуации: проблемы профилактики и противодействия» (отв. Салимгареева А.Р.).

В 2023 году студенты приняли участие в различных научных мероприятиях, а также в мероприятиях по плану развития «Галантливая молодежь»:

XX Международная научно-практическая конференция «Инновационные процессы в науке и технике XXI века» (отв. Зверева Е.А.); Международный конкурс научных проектов филиала ТИУ в г. Нижневартовске (отв. Зверева Е.А.); Всероссийский вебинар «Способы защиты покупателя при передаче товара ненадлежащего качества» (отв. Семерьянова Н.А.); 76-я студенческая научно-практическая конференция «Наука и образование: история и современность» (отв. Семерьянова Н.А.); Конкурс НИРС (отв. Семерьянова Н.А.); Всероссийский просветительский вебинар Банка России «Финтрек: вебинары по Финансовой грамотности для вузов» (отв. Манина Е.А.); Всероссийский онлайн-конкурс «30 лет Конституции РФ – проверь себя!» (отв. Ишниязова А.Р., Салимгареева А.Р., Назарова Н.В., Кузнецов С.П., Никитин Ф.И., Семерьянова Н.А.); Большой предпринимательский турнир (игра-соревнование) по всероссийской программе развития молодежного предпринимательства «Я в деле» (отв. Ишниязова А.Р.); Всероссийский «Диктант Победы» (отв. Салимгареева А.Р.); VI Окружной антитеррористический форум УРФО «Антитеррор» (отв. Салимгареева А.Р.); Всероссийская олимпиада для студентов по финансам и финансовым рынкам имени Б.Н. Христенко, г. Москва (отв. Манина Е.А.); Всероссийский онлайн-зачет по финансовой грамотности (отв. Манина Е.А.); Всероссийская интернет-олимпиада по математике (отв. Коледин В.В.); Всероссийская олимпиада по физике «Образовательный онлайн проект Study-life» (отв. Коледин В.В.); Всероссийская олимпиада «Основы проектной деятельности» (отв. Зверева Е.А.); Олимпиада «Прометей» по предметам «Право», «Физика», «Математика», «Психология», «Культурология» (отв. Никитин Ф.И., Коледин В.В., Назарова Н.В.); Виртуальная экскурсия по экспозиции «Земля черного соболя» по темам «Великая Отечественная война (1941-1945)» и «Послевоенное восстановление региона» (отв. Салимгареева А.Р., Ишниязова А.Р.); Открытая лекция-презентация на тему «Без срока давности» (отв. Салимгареева А.Р., Ишниязова А.Р.).

В отчетном году прошел обучающий семинар для НКО, предпринимателей и молодежи г. Нижневартовска (отв. Ишниязова А.Р.; «Круглый стол» «Молодежный экстремизм в условиях новой геополитической ситуации: проблемы профилактики и противодействия» (отв. Салимгареева А.Р.); Семинар, посвященный противодействию дистанционным преступлениям

(зам. начальника УМВД-начальник СУ УМВД России по г.Нижневартовску полковник юстиции Бондарь Р.М.; следователь ОРП 2 СУ УМВД России по г.Нижневартовску лейтенант юстиции Семенов Р.В.) (отв. Салимгареева А.Р.); Открытая лекция сотрудника отдела уголовного розыска УМВД России по г. Нижневартовску Е.А. Паночишина «Нет ненависти и вражде» (отв. Салимгареева А.Р.); Международный конкурс по информатике «Базы данных» для студентов СПО (Зверева Е.А.); Всероссийская олимпиада «Знаю все» в номинации: Информатика для студентов СПО (отв. Зверева Е.А.).

В качестве общественных помощников проходят стажировку в Следственном Отделе по г. Нижневартовск СУ СК РФ по ХМАО-Югре Хорев В.С., студент выпускной группы очной формы направления подготовки «Юриспруденция».

В 2023 году опубликована 51 студенческая научная работа (РИНЦ).

Результативность за 2023 год – 36 дипломов, 6 благодарственных писем, именные сертификаты. Всего в НИР участвовало 207 студентов.

4 Международная деятельность

4.1 Участие в международных образовательных и научных программах

В 2023 году данный вид деятельности осуществлялся в виде онлайн участия в международных конференциях. Более подробно об этом указано в информации в разделе научная деятельность.

4.2 Обучение иностранных студентов

Таблица 18 – Контингент иностранных студентов

| Форма обучения | Шифр направления подготовки | Направление подготовки | На 31.12.2023 г. |
|----------------|-----------------------------|--------------------------------------|------------------|
| очная | 08.03.01 | Строительство | 1 |
| очная | 38.03.01 | Экономика | 2 |
| очно-заочная | 38.03.01 | Экономика | 4 |
| очно-заочная | 08.03.01 | Строительство | 1 |
| очно-заочная | 40.03.01 | Юриспруденция | 4 |
| заочная | 09.03.01 | Информатика и вычислительная техника | 3 |
| заочная | 38.03.02 | Менеджмент | 11 |
| заочная | 23.03.01 | Технология транспортных процессов | 31 |
| заочная | 38.03.01 | Экономика | 3 |
| ИТОГО: | | | 60 |

По сравнению с 2022 годом количество иностранных студентов, обучающихся в филиале, практически осталось на том же уровне. Из стран дальнего зарубежья в филиале никто не обучается.

5. Внеучебная деятельность и воспитательная работа

Внеучебная деятельность и воспитательная работа в филиале в 2023 г. осуществлялась в рамках таких направлений:

– **добровольческое**, в рамках которого филиал вместе с организацией «Союз десантников Югры» приняли участие в сборе гуманитарной помощи для бойцов СВО, организована группа волонтеров филиала «Свет сердца», участие в акции «Волонтеры Победы», развоз по домам подарков ветеранам Великой Отечественной войны, вручение Благодарностей от администрации города волонтерам Победы. Приняли участие в мероприятии «Единство в цифре», посвященный Дню народного единства для молодежи с активной жизненной позицией и патриотическим настроем. Провели встречу студентов с представителями Молодежного центра «Ядро» и голосование за объекты комфортной городской среды. Волонтеры организовали участие в вузовском мероприятии «Мы против наркотиков», в городском тренинге-семинаре по пропаганде знаний о ВИЧ/СПИД и в У1 международном молодежном научно-практическом форуме «Нефтяная столица». Самые активные волонтеры отправились в туристическую поездку в рамках

всероссийского проекта «Больше чем путешествие» по маршруту «Нижневартовск-Тюмень-Нижневартовск». Всего мероприятиями данного направления было охвачено 327 человек;

– **патриотическое**, в рамках которого проведен целый ряд мероприятий Всероссийского, регионального, городского и внутривузовского формата. Участие в просмотре презентации «Битва за Донбасс, Изюм-Барвенковская операция 17-27 июля 1943г.», участие в акции «Я с Президентом», в качестве избирателей в избирательных кампаниях по выборам Губернатора Тюменской области, а также в качестве цифровых волонтеров в избирательных кампаниях по выборам Губернатора Тюменской области. Организация выставки артефактов поисковой группы, в которой приняли участие студенты и выступление с праздничной программой «Мы за Великую Державу». Встреча с военнослужащими специальной военной операции. Приняли участие в просмотре лучших советских фильмов, на базе клуба «КосмоКвант» и Центра «Патриот» студенты прошли «Уроки мужества», посетили музей УМВД в г.Нижневартовске. Провели кураторские часы на тему «Города трудовой доблести». Общий охват студентов составил 883 человек;

– **культурно-творческое**, в рамках этого направления прошла церемония посвящения в студенты «Интуиция», конкурсы для первокурсников «Студенческий переполох» и «Дебют первокурсника». Провели ежегодное мероприятие «На ковре у директора», где были награждены лучшие студенты филиала в разных номинациях. На Новый год театральная студия «Мяу» представила авторскую версию спектакля «Лесная нимфа». Приняли участие в номинации «Театральный коллектив», «Хореография», «Театр малых форм», «Художественное слово» в городском и окружном фестивале «Студенческая весна – 2023». Театральная студия «Мяу» получила 1 место. Впервые организовали фестиваль студенческого творчества «Осенний бульвар». Традиционно подготовлена и проведена концертная программа в честь дня рождения филиала, к 23 февраля, к 8 Марта, а также торжественная церемония вручения дипломов выпускникам. В течение года выезжали на базу отдыха «Татра» под девизом «От сессии до сессии живут студенты весело». Активисты студенческого Совета провели «Ночь в ЮУрГУ», приняли участие в квизе - игре «СТУД – ВИЗ». Приняли участие в городском фестивале «Студеника-2023», где получили 1 место в номинации «Песни», «Караоки-Оки». Всего мероприятиями данного направления было охвачено 2045 человек;

– **научно-образовательное**, в рамках бесплатной программы по обучению предпринимательству для молодых людей, приняли участие во всероссийском мероприятии «Я в деле». 5 команд, в количестве 26 человек, создали свой бизнес-проект под сопровождением менторов, прокачали soft-skills и получили 1 место среди вузовских команд города. Провели впервые в филиале конкурс «Предпринимательская авантюра», где были представлены 11 инновационных проектов предпринимательских идей. Приняли участие в акселераторах творческих проектов «Таврида» и «Студенческий стартап», в интеллектуальном турнире «Что? Где? Когда?», в открытой Лиге КВН филиала ЮУрГУ. В течение учебного года в рамках Центра компетенций при президентской программе «Россия – страна возможностей» в филиале ЮУрГУ в г.Нижневартовске 43 студента очного обучения прошли диагностику своих универсальных компетенций, а затем работали над ними в рамках индивидуальной траектории развития. 40 наиболее активных членов Центра, получивших хорошие результаты, были награждены бесплатными путевками в г. Тобольск. 15 человек активно проявили в деловой игре «Стартап» в отделении Smart-branch в АО «Альфа -банк». Получили призы и приглашение для прохождения производственной практики в отделениях банка. Приняли участие во всероссийском студенческом проекте «Твой ход», в проекте «Образовательная мастерская Всероссийской общественной организации «Молодая гвардия», а также в проекте «Клуб креативного жителя», в результате которого были сняты видеосюжеты о городе Нижневартовске. Прошла образовательно-просветительская программа в рамках проекта «Я знаю свои права», организованная Нижневартовской городской общественной организацией «Центр коренных народов Севера «Тор-Най», при содействии Центра национальных культур. Этот просветительский проект реализуется при поддержке гранта Губернатора Югры. Традиционным мероприятием было проведение ежегодной внутривузовской конференции «Наука и образование: история и современность». Студенты в количестве 70 человека приняли участие в технической, гуманитарной, экономической

и юридической секциях. старшие курсы активно принимали участие в международных конференциях и олимпиадах разного уровня, в том числе в студенческой олимпиаде «Прометей», а также приняли участие в научно-практической конференции «30 лет Конституции». Студенты успешно прошли этнографический диктант. По результатам научно-исследовательской и внеучебной работы двое студентов стали лауреатами премии Главы города и двое получили Благодарность от Главы города. Общий охват студентов составил 230 человек;

– **профилактика заболеваний**, в рамках которого была организована интерактивная лекция «Эпидемиологические аспекты и профилактика ВИЧ-инфекций» и экспресс-тестирование «Проверь себя на СПИД». Проходила обязательная серия кураторских часов против употребления наркотических веществ. Студенты посмотрели документальный фильм «Про выбор». Ежегодные дни здоровья с проведением спортивных соревнований и выездом на базу отдыха, приняли участие в спортивных мероприятиях по баскетболу, по страйкболу среди вузов и ссузов, турнир по настольному теннису в честь Дня защитника Отечества. Получили 3 место в физкультурном мероприятии «Спартакиада» по волейболу среди студентов СПО и ВО, 7 место в городской Спартакиаде по мини-футболу. Всего мероприятиями данного направления было охвачено 49 человек;

– **экологическое**, в рамках этого направления в филиале создан экологический клуб «Экосферум» и проведена экологическая эстафета «ЭКО ГТО». Студенты и преподаватели присоединились к проекту «БумБатл», завершившийся сдачей 328,4 кг собранной макулатуры. Принимали участие в мероприятии «Спасти и сохранить», а также в экологическом фестивале «Чистые игры-2023». Студенты прошли успешно экологический диктант. Общий охват студентов составил 86 человек;

– **профилактика деструктивного поведения**, где были проведены: единый кураторский час по расследованию преступлений, совершенных с использованием информационно-телекоммуникационных технологий следственного управления УМВД РФ по г. Нижневартовску, встреча с правоохранительными органами по профилактике экстремизма в социальных сетях, приняли участие в акции, посвященной Дню солидарности в борьбе с терроризмом. Был проведен единый кураторский час на тему: «Террору нет», круглый стол «Профилактика экстремизма в молодежной среде». Состоялась встреча студентов, преподавателей филиала с сотрудником УВД о профилактике дистанционного мошенничества. Приняли участие в круглом столе «Трансформация движений и субкультур, направленных на вовлечение молодежи в деятельность деструктивных организаций после начала СВО». Стали участниками VI Окружного антитеррористического форума УрФО «Антитеррор». Проведена встреча с представителями силовых структур, христианских и мусульманских конфессий, национальных диаспор на тему «Недопущения экстремистских и террористических проявлений на территории города», приняли участие в форуме по консолидации многонациональной молодежи города Нижневартовска в рамках муниципальной программы «Укрепление межнационального и межконфессионального согласия, профилактика экстремизма и терроризма в г.Нижневартовске», а также приняли активное участие в акции всероссийской акции «Нет ненависти и вражде». Общий охват студентов составил 256 человек.

На финансирование воспитательной работы в 2023 г. в филиале было потрачено 1078100 рублей, что на 98833 рублей больше, чем в 2022 г.

6. Материально-техническая база

6.1 Общая характеристика материально-технической базы

Общая площадь объектов филиала составляет: 8286,9 кв.м

| Материально-техническая база библиотеки | |
|--|----------------------------|
| Показатель | Выполнение в отчетном году |
| Общая площадь библиотеки (кв. м) | 278 кв.м. |
| в том числе: | |
| Для хранения фондов | 87,8 кв.м. |
| Для обслуживания пользователей | 71,7 кв.м. |
| Посадочные места для пользователей (место) | 60 |
| Библиотечные пункты (ед.) | – |

| | |
|---------------------------------------|----|
| Технические средства (ед.) | |
| Компьютеры/терминалы | 13 |
| – в т.ч. для пользователей | 10 |
| Копировально-множительная техника | 1 |
| Наличие доступа в Интернет (да / нет) | да |
| – в т.ч. Wi-Fi (да / нет) | да |

6.2 Специальные помещения и помещения для самостоятельной работы

В филиале имеются 5 помещений для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Актовый зал. Библиотека с читальным залом и выходом в сеть Интернет. Компьютерные классы – 4 аудитории. Лингафонный кабинет с мультимедийным оборудованием. 20 аудиторий с мультимедийным оборудованием, 4 учебные аудитории – без оборудования. Тренажерный зал. Учебные лаборатории: «Электротехника, электроника и средства измерений», «Безопасность жизнедеятельности», «Криминалистика», «Материаловедение», «Физика». Все перечисленные лаборатории укомплектованы всем необходимым оборудованием.

В сентябре 2023 года была открыта лаборатория «Инновационный бизнес и предпринимательство». Лаборатория предназначена для обучающихся и преподавателей филиала. Она адаптирована к разным видам учебных и образовательных форматов. Примерно в это же время была открыта лаборатория «Информационные технологии в экономике и управлении» для направлений «Экономика» и «Менеджмент». В настоящее время в филиале в учебном процессе используются 7 лабораторий.

6.3 Социально-бытовые условия в филиале

В филиале созданы социально-бытовые условия:

- имеется студенческое кафе на 80 посадочных мест, ежедневно бракеражная комиссия проверяет качество блюд;
- в целях профилактики и здоровьесбережения все студенты закреплены в поликлиниках по месту жительства и своевременно получают необходимую медицинскую помощь и освидетельствование для занятий физической культурой;
- в рамках проведения учебных занятий по физической культуре действует тренажерный зал;
- созданы условия для занятий студенческих творческих коллективов (закуплено оборудование, театральные костюмы и др.);
- для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью установлены пандусы, специальный туалет, расширенные дверные проемы и др.).