

ОТЧЕТ

об исполнении предписания Рособрнадзора от 09.12.2016 № 07-55-425/45-Л/З
федеральному государственному автономному образовательному учреждению высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»
в части филиала ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» в г. Нижневартовске

Университетом устранены выявленные в ходе внеплановой проверки нарушения (акт проверки Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки юридического лица от 19.12.2016 № 495/ВП/Л/З), а также причины, способствовавшие их совершению.

№ п/ п	Содержание нарушения и (или) недостатка	Нарушенная норма нормативного правового акта (пункт (подпункт, статья), вид, наименование и реквизиты нормативного правового акта)	Проведенные мероприятия, принятые меры по устранению нарушения образовательным учреждением
1.	В филиале лицензиата не разработаны и не утверждены образовательные программы дополнительного профессионального образования	Подпункт «г» пункта 6 Положения о лицензировании образовательной деятельности, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2013 № 966, статья 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	<p>Филиалом приведена в соответствие с требованиями Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (приказ Минобрнауки от 01.07.2013 № 499) и утверждена образовательная программа дополнительного профессионального образования по направлению «Промышленное и гражданское строительство» (приложение 1), которая включает в себя: характеристику программы профессиональной переподготовки, учебный план, график учебного процесса, матрицу компетенций, аннотации рабочих программ дисциплин, программу итоговой аттестации, обеспечение учебных занятий учебно-методической документацией.</p> <p>Образовательная программа дополнительного профессионального образования размещена на сайте филиала в разделе «Сведения об образовательной деятельности» – «Образование», ссылка http://www.susu-nv.ru/sveden/education/ (приложение 2).</p>

2.	В филиале лицензиата, осуществляющего образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования, отсутствуют научные работники	Подпункт «к» пункта 6 Положения о лицензировании образовательной деятельности, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2013 № 966, статья 50 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	<p>В структуре филиала создан Научный испытательный центр, в штате которого имеются два научных работника: Латвина Ольга Владимировна, работающая в должности начальника научного испытательного центра; Латвин Виталий Валерьевич, работающий в должности руководителя группы испытаний. Копия штатного расписания (приложение 3), заявления о приёме и переводе (приложение 4, 5, 6), копия трудовых договоров и соглашения (приложения 7, 8 и 9), копии приказов о приеме на работу и переводе (приложение 10, 11 и 12), должностные инструкции (приложение 13 и 14), копии документов об образовании (приложение 15 и 16), копии трудовых книжек (приложение 17 и 18) прилагаются.</p> <p>Данные работники были приняты в штат в 2014 году (до вступления в силу Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников от 02.09.2015 № 937, далее – Порядок), поэтому копии локальных нормативных актов организации, утверждающих положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, ее состав и порядок работы за 2016/2017 учебный год, копия рейтинга претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу за 2015 и 2016 годы, копии решений конкурсной комиссии о замещении должностей научных работников за 2015 и 2016 годы не представлялись. Аттестация научных работников была запланирована на 2019 год, но в связи с вступлением в силу Порядка данные работники будут включены в график работы конкурсной комиссии до 2019 года.</p> <p>Университетом разработано Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с новым Порядком (приложение 19) и размещено на сайте университета по адресу http://www.susu.ru/ru/university/departments/control/administrative_departments/personnel-office, куда сделана переадресация с сайта филиала (приложение 20).</p>
3.	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой	Пункт 7.2.4. Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника	<p>Из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы в октябре 2013 года принята по внешнему совместительству на должность ассистента кафедры «Информатика» Кротова Анастасия Павловна, работающая по основному месту работы в обществе с ограниченной ответственностью «Сибирская интернет Компания» Филиал «Макрорегион Западная Сибирь» в должности инженера 1-й категории отдела тестирования и внедрения управления по поддержке производственных систем (стаж работы по профилю 6 лет), объём учебной нагрузки по данному направлению составляет 297,8 часов. Копия трудового договора</p>

	<p>образовательной программы по направлению подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника (уровень бакалавриата) (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, менее 10 процентов</p>	<p>(уровень бакалавриата), утвержденным приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 5</p>	<p>(приложение 21), копия приказа о приеме (приложение 22), копия должностной инструкции (приложение 23) копия справки с места работы (приложение 24), копии документов об образовании (приложение 25) прилагаются.</p> <p>Для увеличения доли работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы к проведению практических занятий в шестом и седьмом семестрах привлечены на условиях почасовой оплаты:</p> <p>Азизов Фатали Хубали оглы исполнительный директор общества с ограниченной ответственностью Научно-техническое предприятие «НЕФТЕГАЗТЕХНИКА» (стаж работы по профилю 6 лет), объем учебной нагрузки составляет 154,7 часов, в том числе по дисциплине «Практикум по виду профессиональной деятельности» - 103,7 часов, копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты (приложение 26), копия распоряжения о приеме (приложение 27), копия справки с места работы и копии документов об образовании (приложение 28) прилагаются;</p> <p>Майфат Константин Григорьевич, заместитель генерального директора общества с ограниченной ответственностью «СЕВЕРЭНЕРГОСЕРВИС плюс» (стаж работы по профилю 6 лет), объем учебной нагрузки составляет 101,2 часов, в том числе по дисциплине «Практикум по виду профессиональной деятельности» - 50,2 часов, копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты (приложение 29), копия распоряжения о приеме (приложение 30), копия справки с места работы и копии документов об образовании (приложение 31) прилагаются.</p> <p>Филиалом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет) в г. Нижневартовске подготовлена справка о кадровом обеспечении образовательного процесса по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника (приложение 32), согласно которой доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата составляет 10,34%.</p>
4.	<p>Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа</p>	<p>Пункт 7.2.4. Федерального государственного образовательного</p>	<p>Из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы в сентябре 2013 года принята по внешнему совместительству на должность старшего преподавателя кафедры «Общепрофессиональные и специальные дисциплины по</p>

<p>руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата) (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, менее 10 процентов</p>	<p>стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.11.2015 № 1327</p>	<p>экономике» Хандажевская Виктория Александровна, работающая по основному месту работы в обществе с ограниченной ответственностью «Аудиторская помощь» в должности директора (стаж работы по профилю 7 лет), объём учебной нагрузки по данному направлению составляет 128,6 часов. Копия трудового договора (приложение 33), копия должностной инструкции (приложение 34), копия приказа о приёме (приложение 35), копии документов об образовании (приложение 36), копия справки с места работы (приложение 37) прилагаются.</p> <p>Для увеличения доли работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы к проведению практических занятий в четном семестре привлечены на условиях почасовой оплаты:</p> <p>Солнцева Светлана Владимировна, заместитель директора по экономике и финансам открытого акционерного общества «Излучинское многопрофильное коммунальное хозяйство» (стаж работы по профилю 6 лет), объём учебной нагрузки составляет 260 часов, в том числе по дисциплине «Экономика предприятия (организации)» - 8 часов, копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты (приложение 38), копия распоряжения о приёме (приложение 39), копия справки с места работы и копии документов об образовании (приложение 40) прилагаются;</p> <p>Уренцева Ольга Витальевна, заместитель главного бухгалтера открытого акционерного общества «Излучинское многопрофильное коммунальное хозяйство» (стаж работы по профилю 17 лет), объём учебной нагрузки составляет 228 часов в том числе по дисциплине «Бухгалтерский учёт и анализ» – 36 часов, копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты (приложение 41), копия распоряжения о приёме (приложение 42), копия справки с места работы и копии документов об образовании (приложение 43) прилагаются;</p> <p>Шишлятников Андрей Валерьевич, заместитель директора Дирекции в г. Нижневартовске Филиала «Западно-Сибирский» Публичного акционерного общества «Ханты-Мансийский банк Открытие» (стаж работы по профилю 8 лет), объём учебной нагрузки составляет 232 часа, в том числе по дисциплине «Управление кредитным учреждением - 56 часов, копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты (приложение 44), копия распоряжения о приёме (приложение 45), копия справки с места работы и копии документов об образовании (приложение 46) прилагаются.</p> <p>Филиалом подготовлена справка о кадровом обеспечении образовательного</p>
--	--	---

			<p>процесса по образовательной программе 38.03.01 Экономика (приложение 47), согласно которой доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата составляет 10,28%.</p>
5.	<p>В договорах об оказании платных образовательных услуг Загудаева И.О., Авдеева Ю.И., Антипина К.А., Голочалова К.В., Толстикова Н.С.:</p> <p>а) не указана полная стоимость образовательных услуг;</p> <p>б) не указан вид образовательной программы;</p> <p>в) вид документа, выдаваемый обучающемуся после успешного освоения ими соответствующей образовательной программы не соответствует требованиям части 3 статьи 60 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>г) предусматривается увеличение стоимости</p>	<p>Подпункты «з», «к», «н» пункта 12, пунктов 8, 17, 19, 20, 21 Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706</p>	<p>Университетом разработана форма дополнительного соглашения к ранее заключенным договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования. Основные договоры и дополнительные соглашения, заключенные с Загудаевым И.О., Авдеевым Ю.И., Антипиным К.А., Голочаловым К.В., Толстиковым Н.С. в приложении 48. Дополнительные соглашения, заключенные со всеми студентами филиала, обучающимися на договорной основе в приложении 49.</p> <p>В дополнительном соглашении:</p> <p>а) указана полная стоимость п. 3 дополнительного соглашения к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;</p> <p>б) указан вид образовательной программы – в п. 1 дополнительного соглашения к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;</p> <p>в) указан вид документа, выдаваемый обучающемуся после успешного освоения ими соответствующей образовательной программы – п. 2 дополнительного соглашения к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;</p> <p>г) исключено увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора в связи с просрочкой оплаты образовательных услуг– п. 4 к</p>

платных образовательных услуг после заключения договора (в связи с просрочкой оплаты образовательных услуг);

д) отсутствуют права заказчика в случае обнаружения недостатка платных образовательных услуг;

е) не указаны права заказчика в случае, если в установленный договором срок недостатки платных образовательных услуг не устранены исполнителем или если заказчиком обнаружен существенный недостаток оказанных платных образовательных услуг, или иные существенные отступления от условий договора;

ж) не указаны права заказчика в случае, если исполнитель нарушил сроки оказания платных образовательных услуг (сроки начала и (или) окончания оказания платных образовательных услуг и (или) промежуточные сроки оказания платной образовательной услуги)

договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;

д) определены права заказчика в случае обнаружения недостатка платных образовательных услуг – п. 5.1.1. дополнительного соглашения к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;

е) определены права заказчика в случае, если в установленный договором срок недостатки платных образовательных услуг не устранены исполнителем или если заказчиком обнаружен существенный недостаток оказанных платных образовательных услуг, или иные существенные отступления от условий договора – п. 5.1.2. дополнительного соглашения к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;

ж) определены права заказчика в случае, если исполнитель нарушил сроки оказания платных образовательных услуг (сроки начала и (или) окончания оказания платных образовательных услуг и (или) промежуточные сроки оказания платной образовательной услуги) либо если во время оказания платных образовательных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок, – п. 5.1.3. дополнительного соглашения к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;

либо если во время оказания платных образовательных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок;

з) отсутствует право заказчика потребовать полного возмещения убытков, причиненных ему в связи с нарушением сроков начала и (или) окончания оказания платных образовательных услуг, а также в связи с недостатками платных образовательных услуг;

и) не указаны права исполнителя расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае: применения к обучающемуся, достигшему возраста 15 лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания; установления нарушения порядка приема в осуществляющую образовательную деятельность организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в эту образовательную

з) определено право заказчика потребовать полного возмещения убытков, причиненных ему в связи с нарушением сроков начала и (или) окончания оказания платных образовательных услуг, а также в связи с недостатками платных образовательных услуг – п. 5.1.4. дополнительного соглашения к договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;

и) определены права исполнителя расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае: применения к обучающемуся, достигшему возраста 15 лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания; установления нарушения порядка приема в осуществляющую образовательную деятельность организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в эту образовательную организацию; просрочки оплаты стоимости платных образовательных услуг; невозможности надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) обучающегося – пп. 4.2.1., 4.2.2., 4.2.3., 4.2.4., 4.2.5. основного договора на обучение по образовательным программам высшего образования.

	<p>организацию; просрочки оплаты стоимости платных образовательных услуг; невозможности надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) обучающегося</p>		
6.	<p>Решения Комиссии по рассмотрению заявлений студентов (обучающихся) о переходе с платного обучения на бесплатное не доводятся до сведения обучающихся, в том числе путем размещения протоколов заседаний Комиссии в информационно-телекоммуникационных сетях и на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет»</p>	<p>Пункт 15 Порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное, утвержденное приказом Минобрнауки России от 06.06.2013 № 443</p>	<p>В соответствии с Положением о порядке перехода обучающихся ЮУрГУ с платного обучения на бесплатное (приказ ректора от 13.11.2014 № 317) в университете создана единая (для базового вуза и всех филиалов) Комиссия по рассмотрению заявлений студентов (обучающихся) о переходе с платного обучения на бесплатное (приказ ректора от 30.06.2015 № 1418) (приложение 50). Решения Комиссии университета доводятся до сведения обучающихся путем размещения протоколов заседаний на стенде учебно-методического отдела и официальном сайте университета в сети «Интернет» по адресу http://www.susu.ru/ru/o_perevode_na_bjudzhet.</p> <p>На официальном сайте филиала продублирована размещенная на сайте базового вуза информация (приложение 51).</p>
7.	<p>Для руководства практикой, проводимой в профильной организации в 2016 г., не назначается руководитель (руководители) практики из числа работников профильной организации</p>	<p>Пункт 11 Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от</p>	<p>Организация назначает руководителей практики из числа наиболее подготовленных сотрудников своим локальным нормативным актом в соответствии с разделом 3.6. соглашений о сотрудничестве (приложение 52) или разделом 2.2. индивидуальных договоров (приложение 53) с организациями. Университет копиями таких нормативных актов не располагает.</p> <p>Все соглашения и договоры, действовавшие в 2015/2016 и 2016/2017 учебных годах, были представлены по Запросу, п. 24 описи на 771 листе.</p> <p>Фактами, подтверждающими назначение руководителей, служат подписанные руководителями практики от профильной организации дневник практики, входящий в</p>

		27.11.2015 № 1383 (далее - Положение о практике)	отчет по практике, и отзыв-оценка работы практиканта предприятием (приложение 54).
8.	Руководитель практики от профильной организации не согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики, проводимой в 2016 г.	пункт 13 Положения о практике	<p>Содержание, планируемые результаты практик и примерные индивидуальные задания отражены в рабочих программах практик, согласованных с профильными организациями, с которыми университет заключил соглашения о сотрудничестве на длительный срок. Листы согласования рабочих программ практик по каждой образовательной программе (приложение 55).</p> <p>Фактами, подтверждающими согласование фактических индивидуальных заданий студентов-практикантов, служат подписанные руководителем практики от профильной организации дневник практики, входящий в отчет по практике, и отзыв-оценка работы практиканта предприятием (приложение 54).</p>
9.	<p>На официальном сайте филиала университета http://www.susu-nv.ru/ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отсутствует информация:</p> <p>а) о структурных подразделениях организации: библиотека, Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации, научно-исследовательский центр, юридическая клиника, административно-хозяйственный отдел;</p> <p>б) о численности обучающихся по реализуемым</p>	<p>Подпункт «а» пункта 3 Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582, пункта 3.4 Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-</p>	<p>Филиалом подготовлены и утверждены приказом ректора от 17.01.2017 № 06 недостающие положения о структурных подразделениях: административно-хозяйственный отдел, библиотека, Центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров (приложение 56).</p> <p>Положение о Научном испытательном центре утверждено приказом ректора от 13.12.2013 № 306 (приложение 57).</p> <p>Положение о юридической клинике «Центр правовой помощи малоимущим категориям граждан» утверждено приказом ректора от 27.11.2012 № 332 (приложение 58).</p> <p>На официальном сайте филиала университета http://www.susu-nv.ru/ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещена недостающая информация:</p> <p>а) положения о структурных подразделениях: библиотека, Центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, научный испытательный центр, юридическая клиника, административно-хозяйственный отдел – в разделе «Сведения об образовательной деятельности» – «Структура и органы управления образовательной организации», ссылка http://www.susu-nv.ru/sveden/struct/ (приложение 59);</p> <p>б) о численности обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц – в разделе</p>

образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц	телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации, утвержденных приказом Рособнадзора от 29.05.2014 № 785	«Сведения об образовательной деятельности» – «Образование», ссылка http://www.susu-nv.ru/sveden/files/doc/Chislen_18.01.2017.pdf (приложение 60).
--	--	---

Приложения:

- Приложение 1. Образовательная программа дополнительного профессионального образования по направлению «Промышленное и гражданское строительство» на 74 л.
- Приложение 2. Скриншот страницы сайта с размещением образовательной программы дополнительного профессионального образования на 1 л.
- Приложение 3. Копия штатного расписания на 1 л.
- Приложение 4. Заявление о приеме Латвина В.В. на 1 л.
- Приложение 5. Заявление о приеме Латвиной О.В. на 1 л.
- Приложение 6. Заявления о переводе Латвиной О.В. на 1 л.
- Приложение 7. Копия трудового договора Латвина В.В. на 4 л.
- Приложение 8. Копия трудового договора Латвиной О.В. на 4 л.
- Приложение 9. Копия соглашения к трудовому договору Латвиной О.В. на 1 л.
- Приложение 10. Копия приказа о приеме на работу Латвина В.В. на 1 л.
- Приложение 11. Копия приказа о приеме на работу Латвиной О.В. на 1 л.
- Приложение 12. Копия приказа о переводе Латвиной О.В. на 1 л.
- Приложение 13. Копия должностной инструкции руководителя группы испытаний на 3 л.
- Приложение 14. Копия должностной инструкции начальника научного испытательного центра на 4 л.
- Приложение 15. Копии документов об образовании Латвина В.В. на 3 л.
- Приложение 16. Копии документов об образовании Латвиной О.В. на 5 л.
- Приложение 17. Копия трудовой книжки Латвина В.В. на 5 л.
- Приложение 18. Копия трудовой книжки Латвиной О.В. на 7 л.
- Приложение 19. Положение о порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников на 9 л.
- Приложение 20. Скриншот страницы сайта с размещением положения о конкурсной комиссии, порядка работы и составов комиссий на 2 л.
- Приложение 21. Копия трудового договора на 10 л.
- Приложение 22. Копия приказа о приеме на 5 л.

- Приложение 23. Копия должностной инструкции на 4 л.
- Приложение 24. Копия справки с места работы и копия трудовой книжки на 1 л.
- Приложение 25. Копия документов об образовании на 2 л.
- Приложение 26. Копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты на 2 л.
- Приложение 27. Копия распоряжения о приёме на 2 л.
- Приложение 28. Копия справки с места работы и копия документа об образовании на 2 л.
- Приложение 29. Копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты на 2 л.
- Приложение 30. Копия распоряжения о приёме на 2 л.
- Приложение 31. Копия справки с места работы и копия документа об образовании на 3 л.
- Приложение 32. Справка о кадровом обеспечении образовательного процесса по образовательной программе 09.03.01 – Информатика и вычислительная техника на 8 л.
- Приложение 33. Копия трудового договора на 12 л.
- Приложение 34. Копия должностной инструкции на 4 л.
- Приложение 35. Копия приказа о приёме на 7 л.
- Приложение 36. Копия документов об образовании на 2 л.
- Приложение 37. Копия справки с места работы на 1 л.
- Приложение 38. Копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты на 2 л.
- Приложение 39. Копия распоряжения о приёме на 2 л.
- Приложение 40. Копия справки с места работы и копии документов об образовании на 4 л.
- Приложение 41. Копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты на 2 л.
- Приложение 42. Копия распоряжения о приёме на 2 л.
- Приложение 43. Копия справки с места работы и копии документов об образовании на 2 л.
- Приложение 44. Копия трудового договора на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты на 2 л.
- Приложение 45. Копия распоряжения о приёме на 2 л.
- Приложение 46. Копия справки с места работы и копии документов об образовании на 2 л.
- Приложение 47. Справка о кадровом обеспечении образовательного процесса по образовательной программе 38.03.01 – Экономика на 8 л.
- Приложение 48. Договоры и дополнительные соглашения, заключённые с Загудаевым И.О., Авдеевым Ю.И., Антипиным К.А., Голочаловым К.В., Толстикovým Н.С. на 15 л.
- Приложение 49. Дополнительные соглашения, заключённые со всеми студентами филиала на 280 л.
- Приложение 50. Приказ ректора от 30.06.2015 № 1418 на 1 л.
- Приложение 51. Скриншот страницы сайта «Стипендии и иные виды поддержки» на 2 л.
- Приложение 52. Соглашения о сотрудничестве организаций с филиалом на 4 л.
- Приложение 53. Индивидуальные договоры с организациями на 14 л.
- Приложение 54. Отчёты по практике, включая дневники практики, оценка работы практиканта предприятием на 259 л.
- Приложение 55. Листы согласования рабочих программ практик на 16 л.

Приложение 56. Положения о структурных подразделениях: административно-хозяйственный отдел, библиотека, Центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на 14 л.

Приложение 57. Положение о Научном испытательном центре на 11 л.

Приложение 58. Положение о юридической клинике «Центр правовой помощи малоимущим категориям граждан» на 5 л.

Приложения 59. Скриншот станицы сайта «Структура и органы управления» на 2 л.

Приложение 60. Скриншот станицы сайта «Образование» на 2 л.

Ректор

Дата составления 27.01.



А.Л. Шестаков